



MVO- VERSLAG 2025

EEN JAAR VAN VERANKERING

65 JAAR VESPO - TWEE GENERATIES

ÉÉN FAMILIEBEDRIJF - ÉÉN KOMPAS

GOEDE PRODUCTEN - EERLIJKE RELATIES

VOORWOORD

Vespo bestaat 65 jaar. Dat vierden we in mei 2025 samen met de mensen die ons door de jaren heen hebben gedragen: klanten, leveranciers, medewerkers. Twee generaties, één familiebedrijf, en nog altijd hetzelfde kompas: maak goede producten, bouw eerlijke relaties, en zorg dat je er morgen ook nog bent.

Die continuïteitsgedachte is ook de reden waarom dit verslag bestaat. Niet omdat een regel ons dwingt, maar omdat wij ervan overtuigd zijn dat je als bedrijf moet kunnen laten zien hoe je werkt - in je eigen operatie, maar ook in de ketens waaruit jouw producten komen. Klanten vragen ernaar. De markt verwacht het. En wij vinden het zelf ook gewoon de juiste manier van ondernemen.

2025 was een jaar van verankering. We hebben onze gedragscode vastgesteld en door alle medewerkers laten ondertekenen. We hebben geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers en een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden. We hebben onze leveranciersketen verder in kaart gebracht, de dekking van afvalwaterzuiveringsinstallaties (ETP: Effluent Treatment Plant) uitgebreid en onze klimaatdata verder aangescherpt. En we hebben stappen gezet in materiaalgebruik en verpakkingen — minder is meer, en dat geldt voor grondstoffen net zo goed als voor inkt op een doos.

Tegelijk zijn we eerlijk: niet alles is af. Op een aantal onderwerpen — scope 3-emissies, verpakkingsdata, traceerbaarheid van retouren — zijn we nog aan het bouwen. Dat erkennen we expliciet in dit verslag, inclusief wanneer en hoe we die stappen gaan zetten. Dat vind ik belangrijker dan een rapport dat er mooi uit ziet maar meer belooft dan het kan waarmaken.

Begin 2026 hebben we Santino verkocht. Dat geeft ons de ruimte om scherper te focussen op waar Vespo goed in is. Tegelijk geeft het ons de kans om ook onze duurzaamheidsaanpak nog gericht in te richten — kleinere scope, helderder eigenaarschap, betere data. In 2026 pakken we vijf concrete prioriteiten op: de verduurzaming van onze eigen locaties, een solide datastructuur, de eerste stappen richting scope 3, verdere verbetering van onze ketenprestaties en de voorbereiding op nieuwe regelgeving rondom verpakkingen en productinformatie.

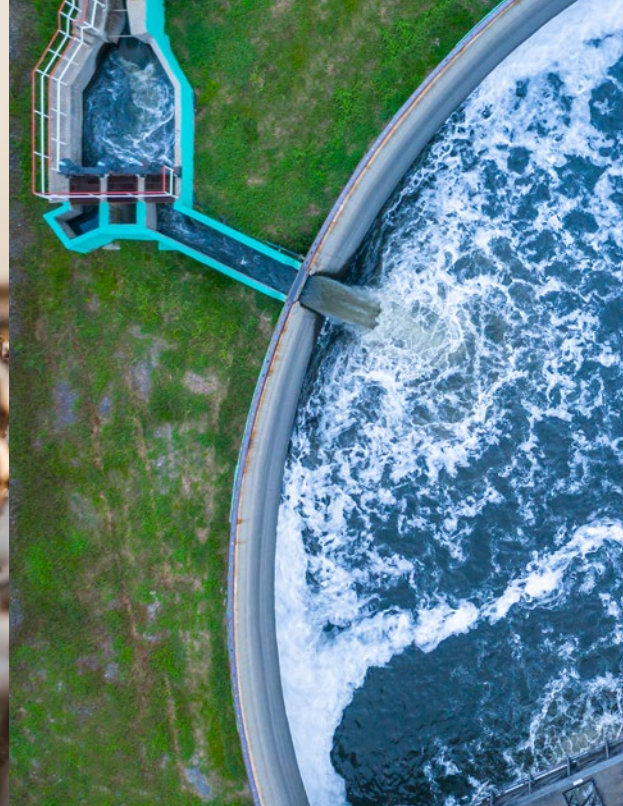
Dit verslag is opgesteld op basis van de VSME-standaard — de vrijwillige rapportagestandaard voor mkb-bedrijven. Dat past bij wie wij zijn: een onderneming die transparant wil zijn over wat ze doet, zonder te verdrinken in verplichte formats. De VSME biedt ons de structuur om te laten zien wat we doen, hoe we het meten en waar we naartoe werken.

Ik hoop dat u dit verslag leest als wat het is: een eerlijk beeld van een bedrijf dat zijn verantwoordelijkheid serieus neemt, dat weet dat er altijd meer te doen is, en dat daar gewoon mee doorgaat.

Marc Camerling
Managing Director, Vespo Groep B.V.
Eindhoven, 2026



"De continuïteitsgedachte is de reden waarom dit verslag bestaat. Niet omdat een regel ons dwingt, maar omdat wij ervan overtuigd zijn dat je als bedrijf moet kunnen laten zien hoe je werkt"



1. Voorwoord

2

2. Over Vespo

6

- 2.1 Wie we zijn en wat we doen
- 2.2 Locaties en organisatie
- 2.3 Rapportagegrens en scopewijziging

3. 2025 in één oogopslag

10

4. Duurzaamheidsstrategie en governance

12

- 4.1 Ambitie en prioriteiten
- 4.2 Governance: rollen en verantwoordelijkheden
- 4.3 Stakeholders: verwachtingen in 2025
- 4.4 Datakwaliteit als randvoorwaarde

5. Materiële thema's, risico's en kansen

19

6. Doelen, KPI's en voortgang 2025

23

7. Themahoofdstukken

28

- 7.1 Klimaat en energie
- 7.2 Materialen, grondstoffen en afval
- 7.3 Water en afvalwater in de keten
- 7.4 Chemicaliën en productveiligheid
- 7.5 Mens en organisatie
- 7.6 Mensenrechten in de keten
- 7.7 Integriteit en goed ondernemerschap

8. Vooruitblik 2026

42

9. Bijlagen

44

- 9A VSME Factsheet 2025
- 9B VSME-index
- 9C VSME Metrics-tabellen 2025
- 9D Definities en rekenmethoden



"Vespo is al meer dan 65 jaar de partij die ontwerp, materiaalkeuze, sourcing, kwaliteitsborging, verpakkingen, verkoop en logistieke samenwerking bijeen brengt"

OVER VESPO

Vespo is een Nederlandse familieonderneming in huishoud- en woontextiel. Al meer dan 65 jaar — opgericht in 1960 en in 2025 gevierd met haar jubileum — is Vespo actief als handels-, merk- en ketenregisseur voor de Europese markt. Niet als fabrikant, maar als de partij die ontwerp, materiaalkeuze, sourcing, kwaliteitsborging, verpakkingen, verkoop en logistieke samenwerking bijeen brengt. Dat vraagt om goede relaties, heldere afspraken en het vermogen om keuzes te maken die zowel commercieel als kwalitatief standhouden.

2.1 Wie we zijn en wat we doen

Vespo bedient verschillende marktsegmenten: van private label concepten op maat voor grote retailers tot eigen merken met een eigen identiteit en collectie. Omdat Vespo geen eigen productie heeft, ligt de voornaamste invloed op duurzaamheid in de keuzes die wij maken: welke materialen, welke leveranciers, welke verpakking, welke kwaliteitseisen. Die keuzes hebben directe gevolgen voor de milieu- en sociale impact van onze producten — van katoenteelt en verven tot transport en de eindgebruiker.

Activiteit	Toelichting
Productontwikkeling & design	Ontwerp van collecties voor eigen merken en private label, inclusief materiaalkeuze
Sourcing & inkoop	Selectie en inkoop bij leveranciers in Europa en Azië (Pakistan, Egypte, China, India, Portugal)
Kwaliteitsborging & compliance	Testprotocollen, certificeringstoezicht (Oeko-Tex, BSCI, BEPI, GRS, BCI), RSL-beleid
Verpakkingsontwikkeling	Ontwerp en optimalisatie van product- en transportverpakkingen
Verkoop & accountmanagement	Bedienen van retailklanten, webshops en groothandelsafnemers in Nederland en Europa
Logistieke ketensamenwerking	Afstemming met logistieke dienstverlener voor opslag, orderpicking en distributie



2.2 Locaties en organisatie

Vespo B.V. opereert vanuit twee locaties in de regio Eindhoven. Het hoofdkantoor bevindt zich aan de Parklaan 81 in Eindhoven, waar de managementfuncties en de kernfuncties Inkoop, Productontwikkeling, Private Label, Supply Chain en Sales zijn gevestigd. De tweede locatie betreft het pand Donna aan de Philitelaan 57-101 in Eindhoven, vanwaar de e-commerce wordt gerund en waar het category management van onze eigen merken is ondergebracht. De logistieke afhandeling — opslag, inbound, orderpicking, verpakken en retourenverwerking — vindt plaats bij externe logistieke dienstverleners. Vespo werkt samen met meerdere logistieke partners die ieder een deel van de keten voor hun rekening nemen.

Locatie	Adres	Functie
Hoofdkantoor	Parklaan 81, Eindhoven	Managementfuncties en kernfuncties Inkoop, Productontwikkeling Private Label, Supply Chain en Sales
Donna	Philitelaan 57-101, Eindhoven	E-commerce en category management eigen merken
Logistieke partners	Meerdere externe partijen	Opslag, orderpicking, verpakken, distributie, retouren



Het managementteam bestond in 2025 uit 7 personen. De managing director draagt eindverantwoordelijkheid voor de gehele onderneming, inclusief de ESG-koers. De MVO-coördinator heeft een centrale rol in de coördinatie van het duurzaamheidsbeleid en het toezien op de uitvoering daarvan. Voor leveranciersgerichte duurzaamheidsthema's wordt de MVO-coördinator ondersteund vanuit Sourcing. Per werkstroom zijn eigenaren aangewezen die binnen afgesproken kaders verantwoordelijk zijn voor uitvoering en voortgang.

2.3 Rapportagegrens en scopewijziging

Dit MVO-verslag heeft betrekking op Vespo Groep B.V. over verslagjaar 2025. De rapporterende entiteit is Vespo B.V. — de operationele onderneming die alle handels-, merk- en ketenactiviteiten uitvoert. Santino B.V., dat in 2025 nog onderdeel was van de groep, is begin januari 2026 verkocht en valt daarmee buiten de rapportagegrens van dit verslag. Tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, hebben alle in dit verslag opgenomen gegevens, beleidsmaatregelen en prestaties uitsluitend betrekking op Vespo B.V.

Ten opzichte van het verslag over 2024 is de rapportagescope daarmee smaller: Santino is niet langer meegenomen. Dit heeft gevolgen voor de vergelijkbaarheid van enkele gegevens. Waar dit relevant is, wordt dit per onderdeel toegelicht. De klimaatcijfers voor scope 1 en 2 zijn op basis van de afgebakende entiteit en locaties berekend; de referentiewaarden voor 2024 zijn op dezelfde basis weergegeven om een zo eerlijk mogelijke vergelijking mogelijk te maken.

Rapportage-element	Toelichting
Verslagjaar	1 januari 2025 – 31 december 2025
Rapporterende entiteit	Vespo Groep B.V. (operationeel: Vespo B.V.)
Buiten scope	Santino B.V. (verkocht begin januari 2026)
Locaties in scope	Parklaan 81 Eindhoven; Philitelaan 57-101 Eindhoven
Logistiek in scope	Externe logistieke partners (als externe partijen; kwalitatief betrokken bij duurzaamheidsdialoog)
Rapportagestandaard	VSME (Voluntary SME Sustainability Reporting Standard) – basislijn B
Vergelijkingsjaar	2024 (gecorrigeerd voor Santino-uitsluiting waar relevant)

Vespo als handelsonderneming – wat dat betekent voor duurzaamheid

- Vespo heeft geen eigen productie. De impact op milieu en samenleving speelt zich grotendeels af buiten de eigen locaties — bij leveranciers, in transportketens en bij eindgebruikers.
- Dat maakt ketentransparantie, leveranciersselectie en productkeuzes tot de meest effectieve hefboomen voor duurzaamheid.
- Tegelijk vraagt het om bescheidenheid in claims: wij rapporteren wat wij weten en weten wat wij kunnen beïnvloeden.

2025 IN ÉÉN OOGOPSLAG

2025 stond voor Vespo Groep in het teken van verdere verankering van duurzaamheid in de organisatie. Op milieugebied zijn emissies gedaald en zijn stappen gezet in materiaalgebruik en verpakkingen. Sociaal zijn medewerkerswelzijn, opleiding en integriteit steviger ingebed. In governance zijn gedragskaders en meldstructuren formeel vastgesteld. En tussendoor: 65 jaar Vespo — gevierd met de mensen die er toe doen.

Milieu	Sociaal	Governance
SCOPE 1 + 2 63,0 tCO ₂ e -53% vs 2024 doel ≤100 behaald	BSCIA / B-SCORE 72,5% 29 van 40 sites · doel 85%	CODE OF CONDUCT 100% door alle medewerkers ondertekend
GERECYCLED KATOEN 39% eigen merken · doel 50%	OPLEIDING 213 uur 4,44 uur per medewerker gemiddeld	KLOKKENLUIDERSREGELING Vastgesteld 2025 4 meldkanalen · 0 meldingen
ETP - DEKKING KETEN 71% 17 van 24 leveranciers	WELZIJN MTO uitgevoerd werkdruk · balans · vitaliteit in beeld	MVO-ORGANISATIE Coördinator + 5 werkstroom-eigenaren ingericht
VAL EIGEN LOCATIES 1,86 ton 31,7% gerecycled 333 kg CO ₂ bespaard	MAATSCHAPPIJ € 2.000 + 180 plaids Villa Pardoes · Armoedefonds	INTEGRITEIT 0,0 boetes/veroordelingen · bevestigde incidenten



"2025 was een jaar van verdere verankering: de emissies zijn gedaald, gedragskaders zijn verankerd en de ketentransparantie is verbreed."

65 jaar Vespo – mei 2025

In mei 2025 vierde Vespo haar 65-jarig jubileum, samen met relaties en werknemers.

Een mijlpaal die staat voor langdurige samenwerking, onderling vertrouwen en de continuïteit van een familiebedrijf dat weet hoe je door de jaren heen relevant blijft.

Tegelijk is begin 2026 de groepsstructuur vereenvoudigd: Santino BV is verkocht, waarmee Vespo Groep scherper gefocust verder gaat.

Duurzaamheid is binnen Vespo Groep geen losstaand project maar een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Vanuit onze positie als importeur, merkhouder en ketenpartner in de textielsector nemen wij maatschappelijke en ecologische thema's structureel mee in besluitvorming, samenwerking en procesinrichting. De aanpak is bewust afgestemd op de omvang, rol en invloed van Vespo: pragmatisch, stapsgewijs en gericht op onderwerpen waarop wij daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen. Dit sluit aan bij de VSME-standaard, waarin transparantie, bestuurlijke verankering en heldere verantwoordelijkheden centraal staan.

"Vespo: pragmatisch, stapsgewijs en gericht op onderwerpen waarop wij daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen"

De basis voor onze duurzaamheidsstrategie is de dubbele materialiteitsanalyse uit 2024. Daaruit zijn zeven materiële thema's voortgekomen — verdeeld over milieu, sociaal en governance — die het inhoudelijke vertrekpunt vormen voor beleid, doelstellingen, dataverzameling en voortgangsmonitoring. In 2025 lag de nadruk op de overgang van analyse naar uitvoering: de aansturing van duurzaamheid duidelijker inrichten, verantwoordelijkheden structureren, data verbeteren en de basis leggen voor 2026.

4.1 Ambitie en prioriteiten

Onze duurzaamheidsstrategie is tweeledig. Enerzijds richten wij ons inhoudelijk op de materiële thema's waar wij de grootste impact hebben en waar stakeholders de hoogste verwachtingen van ons hebben. Anderzijds bouwen wij stap voor stap aan de randvoorwaarden die nodig zijn om die thema's goed te kunnen sturen: beleid, eigenaarschap, data en governance. In 2025 lag het accent op structureren en voorbereiding. In 2026 verschuift dit naar uitvoering en verdieping.

Werkstroom 2026	Doel / resultaat	Trekker
Data op orde	Centrale datastructuur, VSME-gap-analyse, eenduidige definities	MVO-coördinator
Leveranciersdata	Betere ketentransparantie, consistente data vanuit keten	Inkoop + MVO
Digital Product Passport (DPP) – fase 1	Eerste inventarisatie en pilotgereedheid	Inkoop + MVO
B Corp self-assessment	Baseline meting, inzicht in verbeterkansen	MVO-coördinator
Klimaat & SBTi	Scope 3-hotspots bepalen, reductiedoelen formuleren	MVO + Directie

DUURZAAMHEIDS-STRATEGIE EN GOVERNANCE



4.2 Governance: rollen en verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheden voor duurzaamheid zijn formeel belegd binnen het managementteam. De managing director draagt eindverantwoordelijkheid voor de ESG-koers en de integratie van duurzaamheid in de bedrijfsstrategie. De MVO-coördinator heeft een centrale rol in de voorbereiding, coördinatie en opvolging: beleid opstellen en actualiseren, interne dataverzameling coördineren, voortgang op KPI's bewaken en rapportages voorbereiden. Voor leveranciersgerichte duurzaamheidsthema's wordt de MVO-coördinator ondersteund door de specialist duurzaamheid leveranciers binnen Sourcing.

Rol	Verantwoordelijkheid	Overlegfrequentie
Managing director	Eindverantwoordelijk ESG-koers; prioriteiten, budget, externe commitments	Kwartaal (strategie)
MVO-coördinator	Coördinatie, beleid, dataverzameling, KPI-monitoring, rapportage	Wekelijks + maandelijks
Specialist duurzaamheid leveranciers (Sourcing)	Ondersteunt de MVO-coördinator op leveranciersgerichte duurzaamheidsthema's; verzamelt en duidt leveranciersdata, certificeringen en keteninformatie	Wekelijks + per onderwerp
Werkstroom eigenaren (5)	Voortgang en oplevering per werkstroom binnen afgesproken kaders	Maandelijks
Managementteam	Besluitvorming, integratie in dagelijkse bedrijfsvoering	Kwartaal (escalaties)

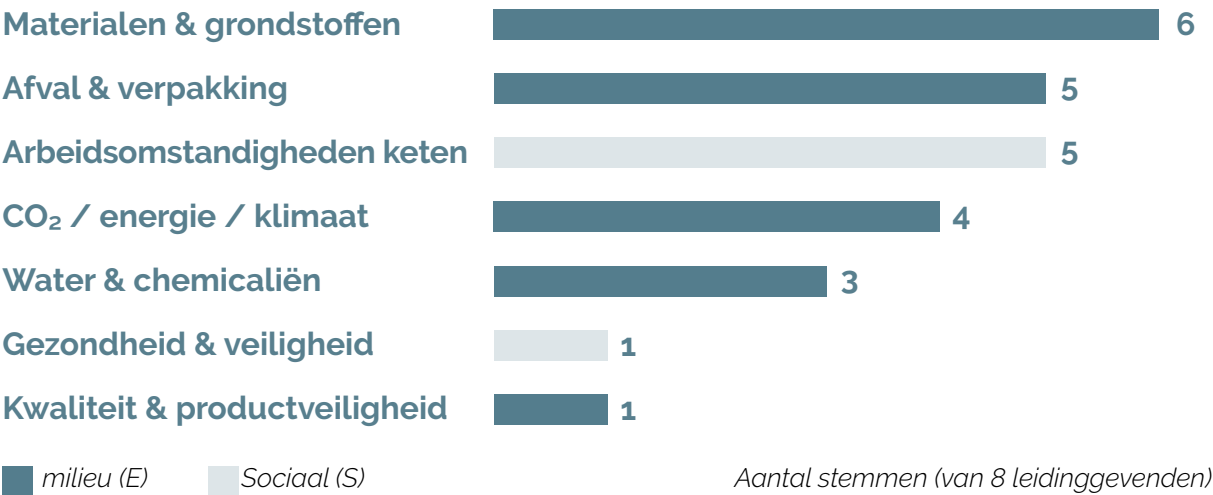
In de werkstructuur voor 2026 is bewust gekozen voor een eenvoudige, uitvoerbare opzet: geen zware projectorganisatie, maar een compacte overlegstructuur met één centrale actielijst. Een wekelijks MVO-kwartiertje houdt de operationele voortgang op gang; maandelijkse afstemming per onderwerp volgt wanneer besluitvorming of afhankelijkheden dat vragen; kwartaaloverleg met de directie bewaakt de strategische lijn. Acties zijn alleen onderdeel van de duurzaamheidsaanpak wanneer zij concreet zijn vastgelegd, voorzien van een owner, een opleverdatum en een eerstvolgende stap.

4.3 Stakeholders: verwachtingen in 2025

In 2025 heeft Vespo Groep actief input opgehaald bij vier stakeholdergroepen: interne leidinggevende (8 personen), een klant (retailer), een logistieke dienstverlener en een productielocatie in Egypte. De bevindingen zijn hieronder per groep samengevat en vertaald naar concrete beleidslijnen.

Interne leidinggevenden

Alle acht leidinggevenden hebben een MVO-vragenlijst ingevuld. Op de vraag welke drie onderwerpen zij in 2026 het hoogst prioriteren, gaven zij het volgende beeld:



Uit de toelichting bij de vragenlijsten komen drie terugkerende aandachtspunten naar voren. Ten eerste is betere datakwaliteit nodig. Basisinformatie is op meerdere onderwerpen aanwezig, maar nog niet altijd op het detailniveau dat nodig is om goed te sturen of eenduidig te rapporteren. Dit geldt onder meer voor opleidingsuren, CO₂-uitstoot in de keten, verpakkingsmateriaal per soort en recyclegehalte, en de eindbestemming van retouren. Voor verpakkingen zijn totalen per categorie beschikbaar, maar de verdere uitsplitsing naar materiaaltype — zoals HDPE, LDPE, PP, rPET en testliner — ontbreekt nog. Dit wordt relevanter door de PPWR.

Ten tweede vraagt eigenaarschap om verdere verduidelijking. Bij zes van de acht leidinggevenden zijn MVO-rollen en verantwoordelijkheden nog slechts deels duidelijk. De ambitie is aanwezig, maar de vertaling naar dagelijkse werkzaamheden, besluitvorming en dataverzameling moet scherper.

Ten derde benoemen meerdere leidinggevenden de balans tussen duurzaamheid en commerciële haalbaarheid. Duurzaamheidskeuzes moeten inhoudelijk beter zijn, maar ook uitvoerbaar, betaalbaar en uitlegbaar richting klanten en leveranciers.



Stemmen uit de organisatie

”

Wij helpen klanten groeien met oplossingen die niet alleen commercieel sterk zijn, maar ook aantoonbaar bijdragen aan hun duurzaamheidsdoelen.

”

Duurzaamheid maken we haalbaar door slimme keuzes in materiaalgebruik en het schrappen van overbodige extra's in onze verpakkingen.

”

Wil je verduurzamen? Begin niet bij jezelf, maar bij een bedrijf – daar maak je meer impact."

Klant – retailer

Een grote Nederlandse retailklant heeft de klantvragenlijst ingevuld. De drie meest prioritaire onderwerpen zijn CO₂/klimaat, materialen & grondstoffen en verpakking — aangevuld met een nadrukkelijke aandacht voor leefbaar loon in productielanden. De klant geeft aan dat de informatievraag toeneemt en vraagt om een voortgangsrapportage via een jaarlijks duurzaamheidsrapport én een online portal. De eisen worden de komende jaren zwaarder. De klant hecht er waarde aan dat data-aanlevering richting hen gestandaardiseerd plaatsvindt en sluit zich daarbij aan bij breed gedragen initiatieven en platforms. (red: zoals Textracer, ImpactBuying, EcoVadis) Voor Vespo is daarbij van belang dat deze standaardisatie niet leidt tot een veelheid aan klant-specifieke formats, maar dat data vanuit één centrale datastructuur beschikbaar komt en van daaruit naar verschillende platforms kan worden aangeleverd. De klant valt zelf onder CSRD, Ecodesign-wetgeving en due diligence-vereisten, wat de vraag naar betrouwbare ketendata verder versterkt.

"De klant hecht er waarde aan dat data-aanlevering richting hen gestandaardiseerd plaatsvindt"

Gevraagd naar wat zij minimaal nodig hebben om een product of leverancier als duurzaam te beoordelen, noemt de klant: herkomst en ketentransparantie, sociale auditrapporten, CO₂-data, materiaal-documentatie, inzicht in lonen en vakbondsvrijheid, en beleid voor chemicaliën (RSL/MRSL).

Logistieke dienstverleners

Een logistieke dienstverlener (LSP: Logistic Service Provider) heeft de vragenlijst ingevuld. Hieruit blijkt dat deze partner al verschillende maatregelen heeft genomen om de eigen operatie te verduurzamen. Op energiegebied zijn onder meer LED-verlichting, aanwezigheidssensoren, isolatie- en energiebeheer, een warmtepomp en volledig elektrisch intern transportmaterieel in gebruik. Het jaarlijkse elektriciteitsverbruik in kWh is beschikbaar voor rapportage.

Ook op afvalscheiding zijn basisprocessen ingericht: afvalstromen worden gescheiden ingezameld en afgevoerd voor recycling. De exacte afvalhoeveelheden zijn op dit moment echter nog niet kwantitatief beschikbaar. In 2025 zijn bij deze logistieke partner geen incidenten of ongelukken gemeld. Voor 2026 zijn twee verbeteracties benoemd: overleg over de overstap naar papieren tape en verbetering van de piekplanning, zodat capaciteit, personeelsinzet en logistieke belasting beter kunnen worden afgestemd.



Leverancier – productielocatie Egypte

Een productielocatie in Egypte (170 medewerkers, allen in vaste dienst) heeft een uitgebreide duurzaamheidsvragenlijst ingevuld. Op het gebied van milieu is LED-verlichting geïmplementeerd; het energieverbruik bedraagt circa 5 miljoen kWh per jaar. Afvalwater wordt off-site gezuiverd via contracten met de gemeentelijke saneringsafdeling. Textielresten (circa 15 ton per jaar) worden verkocht en gerecycled. Chemicaliënbeheer is ingericht via werknemerstraining, veiligheidsinformatiebladen, persoonlijke beschermingsmiddelen en een RSL/MRSL-aanpak. Werktijden worden digitaal geregistreerd via gezichts- en vingerafdrukherkenning; overwerk is vrijwillig en conform Egyptisch recht vergoed. Medewerkers kunnen klachten anoniem melden via een klachtenbox, waarna de werknemersvertegenwoordiger de melding oppakt. Er zijn in 2025 geen incidenten gerapporteerd. De locatie beschikt over amfori BSCI, amfori BEPI, ISO 14001, ISO 45001 en OEKO-TEX/GOTS-gerelateerde certificeringen.



4.4 Datakwaliteit als randvoorwaarde

Een terugkerend signaal uit alle vier stakeholdergroepen is de behoefte aan betere, consistentere data. Intern ontbreken eenduidige definities (bijv. voor 'management'), zijn opleidingsuren niet systematisch bijgehouden en is de uitsplitsing van verpakkingsmateriaal per soort en recyclegehalte nog niet systematisch vastgelegd — de totalen per categorie (plastic, karton, overig) zijn beschikbaar, maar de verdere detaillering (bijv. HDPE/LDPE/PP, aandeel testliner, rPET-gehalte) ontbreekt nog. Dit wordt relevanter naarmate de PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation) verder in werking treedt en specifiekere materiaalrapportage vereist. In de keten ontbreekt inzicht achter Tier 1 en zijn CO₂-emissies op productniveau niet meetbaar. Dit sluit direct aan op de werkstroom 'Data op orde' voor 2026, waarin een centrale datastructuur en een VSME-gap-analyse zijn voorzien. Beter bestuur vraagt om betere data — en daar werken wij planmatig aan.

Gemeenschappelijk beeld uit het stakeholderonderzoek 2025

Intern: materialen, verpakking en arbeidsomstandigheden in de keten zijn de hoogst geprioriteerde thema's.

Klant: de informatievraag neemt toe — CO₂-data, ketentransparantie en sociale auditresultaten worden steeds vaker verwacht.

LSP: de operationele basis is op orde; energiedata is beschikbaar voor rapportage; afvaldata volgt in 2026.

Leverancier Egypte: procedures voor sociale compliance, chemicaliënbeheer en afvalwaterzuivering zijn ingericht en aantoonbaar.

MATERIËLE THEMA'S RISICO'S EN KANSEN

In 2024 heeft Vespo Groep de stap gezet van losse MVO-inspanningen naar een meer gestructureerde aanpak van duurzaamheid, onder meer door het uitvoeren van een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) en het vaststellen van zeven materiële hoofdthema's. In 2025 bouwen wij hierop verder. Waar 2024 vooral stond voor analyse, afbakening en prioritering, lag de nadruk in 2025 op verdieping, dataverzameling en interne verankering.

De materiële thema's zijn de ESG-onderwerpen die voor Vespo Groep het meest relevant zijn - vanuit zowel impact op mens en milieu als vanuit de betekenis voor de continuïteit van de onderneming. Deze thema's bepalen de inhoud van dit verslag, sturen beleidskeuzes en geven richting aan de inrichting van processen en stuurinformatie.

5.1 Onze zeven materiële thema's

De thema's die in 2024 zijn vastgesteld, zijn in 2025 ongewijzigd gebleven. Ze zijn gekozen op basis van stakeholderinput, interne analyse en verwachte impact op onze waardeketen en bedrijfsvoering.

Code	Materieel thema	Impact op mens & milieu	Financiële relevantie voor Vespo	Prioriteit
E1	CO ₂ -uitstoot en klimaatverandering	Emissies in eigen bedrijfsvoering en keten; productie, transport, verwarming	Klantvraag, toekomstige wetgeving, kostenreductie energieverbruik	Hoog
E2	Milieuverontreiniging (chemicaliën & productveiligheid)	Gevaarlijke stoffen in natte processen; afvalwater; productresidue	Reputatierisico, compliance, productveiligheid	Hoog
E3	Watergebruik en afvalwater in de keten	Verhoogd risico in inkooplanden; lozingen in wateren	Leveranciersrisico, ketenborging, klantvraag	Hoog
E5	Grondstoffen, materialen en afval	Gebruik virgin materialen; verpakkingsafval; circulariteitsopgave	Verpakkingsregelgeving (UPV/EPR), klantverwachting, kostenbesparing	Hoog
S1	Arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming	Arbeidsomstandigheden eigen medewerkers; verzuim, verloop, veiligheid	Continuïteit, kennis- en cultuurrisico's	Hoog
S2	Mensenrechten in de keten	Arbeids- en mensenrechten bij leveranciers in risicolanden	Reputatierisico, CSDDD-verplichting, klantvraag	Hoog
G1	Bedrijfscultuur, integriteit en klokkenluiders	Interne omgangsvormen, meldstructuur, integer handelen	Vertrouwen klanten/leveranciers, governance-compliance	Hoog

Kleurlegenda: groen = milieuthema's (E) · oranje = sociale thema's (S) · blauw = governancethema's (G)

5.2 Methode en aanscherping in 2025

De DMA is uitgevoerd conform de dubbele materialiteitsbenadering: enerzijds de buitenwaartse impact van Vespo op mens en milieu (inside-out), anderzijds de financiële en operationele relevantie van ESG-onderwerpen voor Vespo zelf (outside-in). Input is verzameld via klantgesprekken, gesprek-

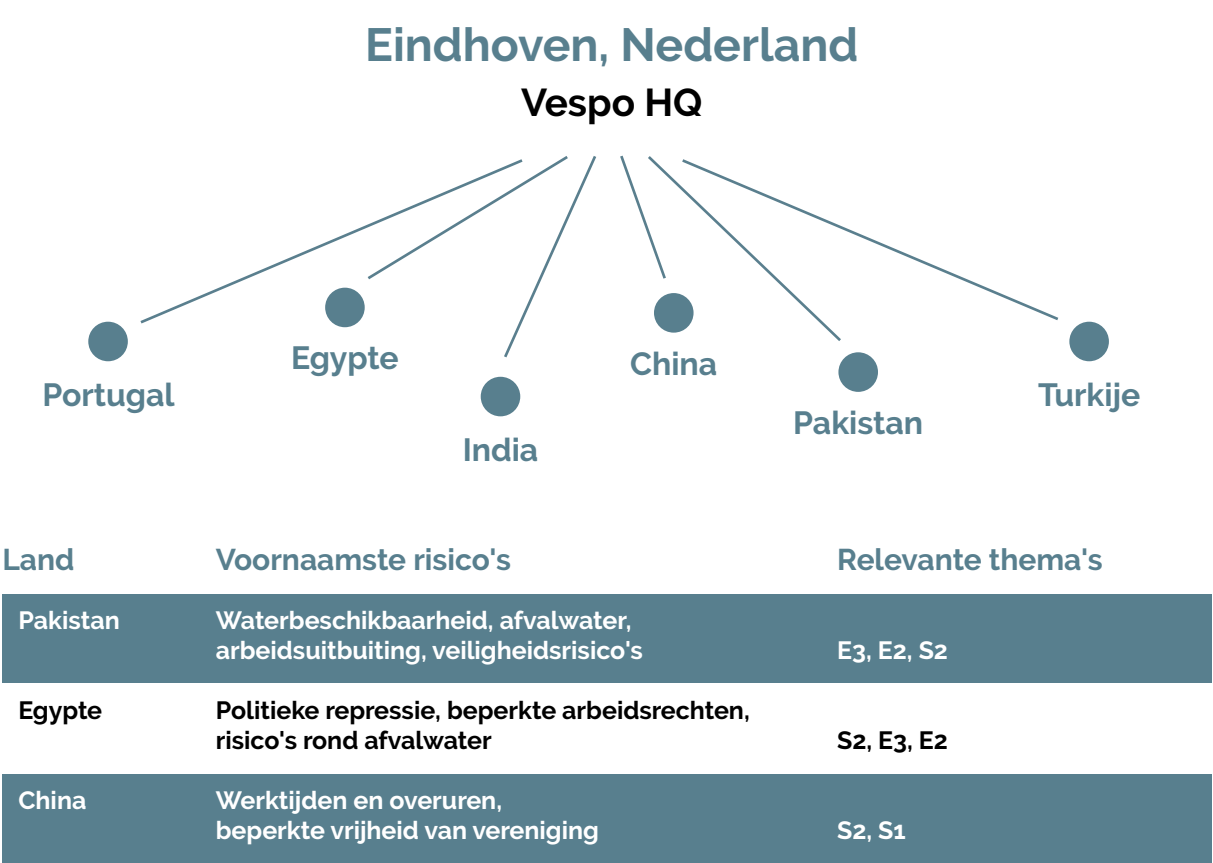
ken met leveranciers en logistieke partners, interne interviews met medewerkers en leidinggeven-

den, en een analyse van sectorrisico's en regelgeving.

In 2025 zijn drie aanscherpingen doorgevoerd. Ten eerste groeit de externe druk: verpakkingen en circulariteit staan nadrukkelijker op de agenda, productinformatie wordt strategischer en ketenverantwoordelijkheid ontwikkelt zich verder van beleid op papier naar aantoonbare uitvoering. Ten tweede is duidelijk geworden dat betrouwbare definities, eenduidige registraties en beter samenhangende data een randvoorwaarde zijn — niet alleen voor rapportage, maar ook voor sturing. Ten derde is de samenhang tussen thema's scherper in beeld gekomen: grondstoffenreductie raakt productontwerp en verpakkingskeuzes; watergebruik en milieuverontreiniging hangen samen met natte processen en chemicaliëngebruik in de keten; mensenrechten raken transparantie, auditopvolging en de aard van de leveranciersrelatie.

5.3 Ketencontext: focuslanden en risico's

Een belangrijk deel van onze impact speelt zich buiten onze eigen locaties af: in de productieketens van onze leveranciers. Vespo koopt textiel in uit landen waar specifieke milieu- en sociale risico's spelen. In 2025 kocht Vespo textiel in bij leveranciers in Pakistan, Egypte, China, India, Turkije en Portugal. De risicoanalyse is afgebakend op de drie grootste inkooplanden: Pakistan, Egypte en China. Deze landen vertegenwoordigen samen meer dan 90% van het totale inkoopvolume.



Deze landenrisico's zijn niet statisch: het risicobeeld per land kan veranderen door politieke, economische of klimatologische ontwikkelingen. Vespo volgt de ontwikkelingen via amfori BSCI- en BEPI-assessments, aanvullende leveranciersvragenlijsten en directe gesprekken. De bevindingen worden vertaald naar concrete opvolgacties per leverancier.



ESG-risico / kans	Type	Toelichting
Toenemende klantvraag naar CO ₂ -data	Kans	Transparante klimaatrapportage versterkt klantrelaties en handelspositie
Groeiende ketenvraag naar productinformatie	Kans	Vroege datavastlegging geeft voorsprong op toekomstige verplichtingen
Verpakkingsregelgeving (UPV/EPR)	Risico	Aanscherping van regels vereist actieve productaanpassing
Sociale risico's in productielanden	Risico	Arbeidsomstandigheden in Pakistan/Egypte/China vragen continue monitoring
CSDDD-verplichting (due diligence)	Risico	Toenemende wettelijke plicht tot aantoonbare ketendue diligence
Elektrificatie en energiekosten	Kans	Overgang naar warmtepompen en groenere energiemix verlaagt kosten en emissies
Gerecyclede materialen in eigen collecties	Kans	Duurzamere materiaalkeuzes versterken merkpositionering

5.4 Belangrijkste ESG-risico's en kansen voor Vespo in 2025
De materiële thema's brengen zowel risico's als kansen met zich mee. Onderstaand overzicht vat de voornaamste samen zoals die in 2025 zijn geïdentificeerd.

Van analyse naar implementatie

De materiële thema's zijn in 2025 verder verschoven van analyse naar uitvoering.

De uitdaging ligt steeds meer in betrouwbare data, heldere verantwoordelijkheden en een werkbare vertaling naar beleid en processen.

In lijn met de VSME-benadering werken wij stap voor stap naar compactere en beter onderbouwde rapportage — met focus op wat voor onze onderneming en stakeholders het meest relevant is.

De kwantitatieve voortgang op de materiële thema's is uitgewerkt in het KPI-dashboard in hoofdstuk 6. De inhoudelijke verdieping per thema is te vinden in de themahoofdstukken in hoofdstuk 7.

"2025 als overgangsjaar:
concrete resultaten
én steviger basis
voor sturing"

Om de voortgang op onze materiële duurzaamheidsthema's structureel te kunnen volgen, werkt Vespo in 2025 met een gerichte set KPI's die direct aansluiten op de voor ons relevante VSME-thema's. KPI's helpen ons niet alleen om ambities te formuleren, maar ook de uitvoering en effectiviteit van ons beleid meetbaar te maken.

2025 was voor meerdere onderwerpen ook een jaar van verdere professionalisering: het aanscherpen van definities, het verbeteren van databronnen en het beter beleggen van intern eigenaarschap. De voortgang is daarom waar mogelijk kwantitatief weergegeven en waar nodig kwalitatief toegelicht.

Thema	KPI	VSME	Doel 2025	Realisatie 2025	Status
Klimaat & energie	Scope 1–2 emissies totaal	B3	max. 100 tCO ₂ e	63 tCO ₂ e	Behaald
Klimaat & energie	GHG-intensiteit (tCO ₂ e / omzet)	B3	max. 1,2473	0,9509	Behaald
Water / keten	% leveranciers met ETP-dekking	B2, B6	80% (2026)	71%	Niet behaald
Mensenrechten keten	% auditscore A/B (geaggregeerd)	C6	min. 85%	80%	Niet behaald
Keten-transparantie	Tier 1–2 mapping compleet	B1, B2, C6	100%	100%	Behaald
Materialen / circulariteit	% gerecycled katoen (eigen merken)	B7	min. 50%	39%	Niet behaald
Materialen / circulariteit	% katoen met erkend keurmerk (eigen merken)	B7	nieuw 2026	89%	Info
Verpakkingen	% duurzame verpakkingen (eigen merk)	B7	Informatief	Nog niet consistent meetbaar	Info
Mens & organisatie	Interne ESG-betrokkenheid	B10, C5	min. 75%	Nog niet definitief	Bijna
Mens & organisatie	Trainingsuren per FTE	B10	Informatief	213 uur totaal 4,44 uur/mw.	Info
Veiligheid	Werkgerelateerde incidenten / letsels	B9	Informatief	0	Info
Business conduct	Klokkenluidersregeling compliant & actief	C7	Ja	Ja	Behaald
Business conduct	Boetes / veroordelingen corruptie/omkoping	B11	0	0	Behaald



Toelichting per thema

Klimaat en energie

De totale scope 1- en 2-uitstoot kwam uit op 63 tCO₂e — ruim onder de doelstelling van 100 tCO₂e. De GHG-intensiteit daalde naar 0,9509 tCO₂e per euro omzet, eveneens onder de gestelde bovengrens. De voornaamste verklaring is het wegvallen van de oude locatie aan de Adriaan Mulderweg, waar nog met aardgas werd gestookt. De emissiereductie was daarmee sterker dan de omzetsdaling van meer dan 15%. Dit laat zien dat de eerder ingezette verduurzaming van huisvesting en energieverbruik in 2025 daadwerkelijk effect heeft gehad.

"De ingezette verduurzaming van huisvesting en energieverbruik heeft in 2025 effect gehad"

Water en ketenbeheer

Het aandeel leveranciers met aantoonbare ETP-dekking kwam uit op 71% (17 van 24 relevante leveranciers) — onder de doelstelling van 90%. De resterende 29% betreft leveranciers zonder aantoonbare ETP-dekking of met een verbeterplan in uitvoering. Gerichte opvolging blijft noodzakelijk om de komende jaren stapsgewijs naar 80% en verder te groeien.

Mensenrechten in de keten

In 2025 behaalde 72,5% van de beoordeelde amfori-sites (29 van 40) een A- of B-score, onder de doelstelling van 85%. China scoort als enige regio uitsluitend C; in Egypte en Pakistan behaalt het merendeel van de sites een A- of B-score. De opgave voor 2026 ligt in gerichte capaciteitsopbouw en verbetertrajecten. Een nadere uitsplitsing van de amfori BSCI-resultaten per land en scorecategorie is opgenomen in paragraaf 7.6 en bijlage 9C.8.

Ketentransparantie

De mapping van tier 1- en tier 2-leveranciers was in 2025 compleet. Dit is een stevige basis voor verdere due diligence en een goede positie richting klanten die steeds vaker inzicht in de keten vragen. Onze behoefte aan inzicht verder in de keten neemt toe en wordt in 2026 verder uitgebouwd.

Materialen en circulariteit

Bij het meten van het aandeel gerecycled katoen is Vespo tot de conclusie gekomen dat alleen de eigen merken binnen de feitelijke sturingsruimte vallen. Voor private label levert Vespo wat de klant vraagt — de materiaalkeuze ligt dan bij de opdrachtgever. De data is daarom bewust afgebakend op de eigen merkenlijn. Op basis van die afbakening bedroeg het aandeel gerecycled katoen in 2025 39%, tegenover een doelstelling van 50%. De afwijking vraagt in 2026 om een scherpere koppeling tussen materiaalambities en assortimentsbeslissingen. Voor duurzame verpakkingen is de meetbasis in 2025 nog onvoldoende gestandaardiseerd. In 2026 wordt dit aangepakt.

"Er zijn meerdere concrete initiatieven genomen: onder andere een medewerkerstevredenheidsonderzoek en een vaste MVO-column in het personeelsblad"



Mens en organisatie

De KPI voor interne ESG-betrokkenheid kon in 2025 nog niet definitief worden vastgesteld door een onvoldoende gestandaardiseerde meetmethode. Wel zijn meerdere concrete initiatieven genomen: een medewerkerstevredenheidsonderzoek, een MVO-quiz, een vaste MVO-column in het personeelsblad en een externe MVO-presentatie. De trainingsregistratie leverde een eerste meting van 213 uur totaal (4,44 uur per medewerker op basis van gemiddeld aantal medewerkers) — een nuttige nulmeting die verder wordt uitgebouwd.

Veiligheid en goed ondernemerschap

Het aantal werkgerelateerde incidenten of letsels is in 2025 gerapporteerd als nul. Daarnaast zijn intern een vals brandalarm op locatie Donna en vijf onveilige situaties geregistreerd en opgevolgd. Dit laat zien dat mogelijke veiligheidsrisico's tijdig worden gesignaleerd en besproken. De klokkenluidersregeling is compliant en operationeel en er zijn geen boetes of veroordelingen voor corruptie of omkoping geregistreerd.

Overkoepelende conclusie 2025

Op klimaat, ketentransparantie en governance zijn de gestelde doelen gerealiseerd. Op water en mensenrechten in de keten is voortgang zichtbaar, maar aanvullende verbetering blijft nodig.

Op gerecycled materiaal en verpakkingen ligt de prioriteit voor 2026 bij scherpere doelafbakening en betere datakwaliteit.

2025 is daarmee een belangrijk overgangsjaar: concrete resultaten én een steviger basis voor toekomstige sturing.

De VSME-metrics (B3–B11 en relevante C-items) zijn gedetailleerd uitgewerkt in bijlage C. Definities en rekenmethoden staan in bijlage D.



THEMA HOOFDSTUKKEN

In dit hoofdstuk rapporteren wij over de zeven materiële thema's die samen de kern vormen van onze MVO-agenda voor 2025. Per thema beschrijven wij waarom het onderwerp voor ons relevant is, welke stappen wij in 2025 hebben gezet, welke resultaten dat heeft opgeleverd en wat wij voor 2026 voor ogen hebben. De rapportage sluit aan op de VSME-standaard. De KPI-samenvatting staat in hoofdstuk 6; de onderliggende VSME-metrics zijn uitgewerkt in bijlage C.

7.1 Klimaat en energie

Waarom belangrijk voor Vespo

Klimaatverandering en energiegebruik zijn voor ons materiële thema's met directe impact op bedrijfskosten en klantrelaties. Een groot deel van onze klimaatvoetafdruk ligt upstream in de keten — in ingekochte goederen, productie en transport — maar ook onze eigen directe emissies verdienen structurele aandacht. Klanten vragen steeds vaker om CO₂-data, rapportages en certificaten. Klimaat en energie is daarmee niet alleen een milieuvraagstuk maar ook een kwestie van transparantie en handelsperspectief.

Aanpak en beleid

Wij hanteren een eenvoudige lijn: eerst meten, dan verbeteren; eerst reduceren, daarna pas compenseren. Dit is vastgelegd in ons Klimaat & Energie-beleid en geldt voor de gehele Vespo Groep. In 2025 lag de prioriteit op het verder borgen van scope 1- en scope 2-data. Voor scope 3 is een gefaseerde hotspotsaanpak in voorbereiding.

Resultaten 2025

De totale scope 1- en scope 2-uitstoot over 2025 bedraagt 63,0 ton CO₂e — een daling van 53% ten opzichte van 2024 (135,2 ton CO₂e). De voornaamste verklaring ligt in de verhuizing: tot en met juni 2024 was Vespo nog gevestigd op een locatie met circa 10.000 m² magazijn, verwarmd met een gasgestookte cv-installatie. Op de huidige locatie aan de Parklaan 81 is nog slechts één gasaansluiting actief. De warmtepompen zijn aanwezig maar kunnen door netcongestie en het nog niet volledig toegewezen gecontracteerde elektrische vermogen nog niet volledig worden ingezet. Zodra die situatie is opgelost, zal ook de resterende gasafhankelijkheid verder afnemen.

”
-53%
CO₂ - UITSTOOTSCOPE
1 + 2 VS 2024
Van 135,2 tCO₂e
(2024, excl. Santino) naar 63,0
tCO₂e in 2025



Indicator	2024	2025	Eenheid
Scope 1 – directe emissies	125,2	56,6	ton CO ₂ e
Scope 2 – indirecte emissies elektriciteit	10,0	6,3	ton CO ₂ e
Totaal scope 1 + 2	135,2	62,9	ton CO ₂ e
Elektriciteitsverbruik Parklaan 81	–	46.018	kWh
Gasverbruik Parklaan 81	–	4.301	m ³
Elektriciteitsverbruik Donna (Philiteleen)	–	8.646	kWh

Praktijkvoorbeeld 2025 – Van meten naar sturen

In 2025 zijn energie-jaarafrekeningen per locatie voor het eerst gestructureerd vastgelegd naast de duurzaamheidsscan.

De factuurdata bieden een betere primaire bron voor formele rapportage; de scan geeft richting aan verbetermaatregelen.

Dit maakt de overgang van registreren naar gericht sturen op reductie concreet mogelijk.

Vooruitblik 2026

- Scope 1- en 2-footprint verder standaardiseren en jaarlijks consistent borgen.
- Gasverbruik op Parklaan 81 verder terugbrengen via overgang naar elektrische warmtepompen.
- Scope 3-hotspots bepalen op basis van spend, leveranciers en categorieën.
- Op basis van de hotspotanalyse reductiedoelen formuleren die realistisch en operationeel uitvoerbaar zijn.



7.2 Materialen, grondstoffen en afval

Waarom belangrijk voor Vespo

Als textielgroothandel bepaalt de keuze voor materialen en verpakkingen in hoge mate onze milieufootprint. Klanten vragen om minder plastic, meer materialen van duurzamere herkomst zoals gerecycled materiaal, Better Cotton en FSC-karton. Tegelijk moeten onze producten de kwaliteits- en veiligheidstoets blijven doorstaan. Voorkomen is beter dan verwerken: waar mogelijk beperken wij materiaalgebruik zonder concessies aan kwaliteit, compliance of leverbetrouwbaarheid.

Aanpak en beleid

Binnen productontwikkeling sturen wij actief op het toepassen van gerecyclede materialen en andere grondstoffen van duurzamere herkomst, waar dat kwalitatief verantwoord is. Voor verpakkingen geldt dat onnodige componenten, bedrukking en kleurenprints worden geschrapt. Duurzaamheidsclaims — zoals bio-based of composteerbaar — worden alleen gebruikt wanneer definitie, bewijs en toepassingscontext aantoonbaar zijn. Op basis van een interne analyse valt ons huidige productportfolio buiten de reikwijdte van de EUDR; nieuwe materialen zoals hout, leer of natuurrubber worden opnieuw beoordeeld wanneer zij worden overwogen.

Resultaten 2025

De inzet van 70% remade katoen (70% gerecycled/30% duurzame herkomst) binnen de collecties van onze eigen merken is verder uitgebreid. Er is gewerkt aan innovaties met gedeeltelijk gerecyclede garens en een aangescherpt testprotocol voor duurzamere materiaalkeuzes. Op verpakkingen zijn onnodige componenten en kleurenprints verwijderd.

In de praktijk blijft de inzet van gerecycled katoen soms achter bij de ambitie, door beperkte beschikbaarheid en beperkingen in kleur, samenstelling en lifetime-eigenschappen. Better Cotton Initiative (BCI) en GRS vormen daarom een belangrijke aanvulling: samen met recycled/GRS-katoen bedraagt het aandeel katoen met een erkend duurzaamheidskeurmerk in de eigen merken 89% (BCI: 50%, recycled/GRS: 39%). In de toekomst kan dit worden aangevuld met GOTS of andere erkende standaarden. Vespo hanteert als beleid dat erkende keurmerken jaarlijks worden geactualiseerd op basis van marktstandaarden en klantafspraken.

”

89%

KATOEN MET ERKEND KEURMERK · EIGEN MERKEN

BCI 50% + recycled/GRS 39% = 89% aandeel duurzamer katoen

Indicator	2025	Toelichting
Totaal geregistreerd afval eigen locatie	1,86 ton	
Waarvan bedrijfsafval	1,43 ton	
Waarvan papier/karton	0,44 ton	
Recyclepercentage	31,7%	
Vermeden uitstoot door recycling	333 kg CO ₂ e	
Totaal materiaalvolume (alle owners)	10.194.983 kg	Katoen 71% · polyester 29% · overig <1%
Totaal materiaalvolume (alle owners)	10.194.983 kg	Katoen 71% · polyester 29% · overig <1%
Totaal materiaalvolume (alle owners)	10.194.983 kg	Katoen 71% · polyester 29% · overig <1%
% gerecycled katoen (eigen merken)	39%	Doel 50%; sturingsruimte verschilt per productgroep
% katoen met erkend keurmerk (eigen merken)	89%	BCI (50%) + recycled/GRS (39%); GOTS mogelijk toekomstige toevoeging
% katoen met erkend keurmerk (eigen merken)	89%	BCI (50%) + recycled/GRS (39%); GOTS mogelijk toekomstige toevoeging

Het totale afvalvolume in 2025 is lager dan in 2024 — dat hogere 2024-cijfer was incidenteel door verhuizing en archiefsanering. In de logistieke keten worden afvalstromen al gescheiden ingezameld; concrete magazijn cijfers zijn in 2025 nog niet structureel beschikbaar. Dat is een aandachtspunt voor 2026.

Praktijkvoorbeeld 2025 – Verpakkingsvereenvoudiging

Bij meerdere verpakkingen is bedrukking vereenvoudigd en is het gebruik van uitgebreide kleurprints waar mogelijk teruggebracht..

Minder inktverbruik, minder materiaalgewicht en een lagere drempel voor correcte afvalscheiding door de consument.

Dit sluit direct aan op de klantbehoefte aan minder en eenvoudiger recyclebaar verpakkingsmateriaal.

Vooruitblik 2026

- Verdere uitbouw van gerecyclede en duurzamere materialen waar producttechnisch en commercieel haalbaar.
- Vier afvalstromen ingericht: bedrijfsafval, papier/karton, plastic en glas.
- Verpakkingsgewichten, materiaalcategorieën en afvalstromen consistent vastleggen, intern én met logistieke partners.



7.3 Water en afvalwater in de keten

Waarom belangrijk voor Vespo

Vespo heeft zelf geen natte productieprocessen. De waterrisico's liggen upstream: bij leveranciers en subcontractors die wassen, verven, printen of finishing uitvoeren. In onze belangrijkste inkooplanden Pakistan en Egypte gelden verhoogde risico's op het gebied van waterbeschikbaarheid en afvalwaterlozing. Water is voor ons daarmee een ketenthema met directe consequenties voor milieucompliance, reputatie en klantverwachtingen.

Resultaten 2025

Status ETP-dekking	Aantal leveranciers	Aandeel
Eigen ETP aanwezig	7	29%
ETP-dekking via subcontractor	10	42%
Totaal met aantoonbare ETP-dekking	17	71%
ETP in planning	1	4%
Nog geen aantoonbare dekking	6	25%



Aanpak en beleid

In 2025 is ons beleid Water & ETP aangescherpt. Van Tier 1-leveranciers en subcontractors met natte processen verwachten wij dat afvalwater aantoonbaar wordt gezuiverd en verantwoord wordt geloosd — via een eigen Effluent Treatment Plant (ETP) of via een subcontractor met ETP. Wij vragen bewijs op in de vorm van vergunningen, meetrapporten en een beschrijving van de zuiveringsinstallatie. Bij ontbrekende ETP-dekking verlangen wij een concreet verbeterplan met tijdslijn en mijlpalen.

Van de 24 relevante leveranciers werken er 20 met amfori BEPI. amfori Environmental Risk Assessments (ERAs) bieden aanvullend inzicht in water- en afvalwaterrisico's op locatieniveau. De aanpak verschilt per land: in Pakistan vaker eigen ETP of hergebruikopties, in Egypte ook off-site behandeling via externe zuiveringsstructuren. Gerichtte sturing per leverancier blijft daarvoor noodzakelijk.

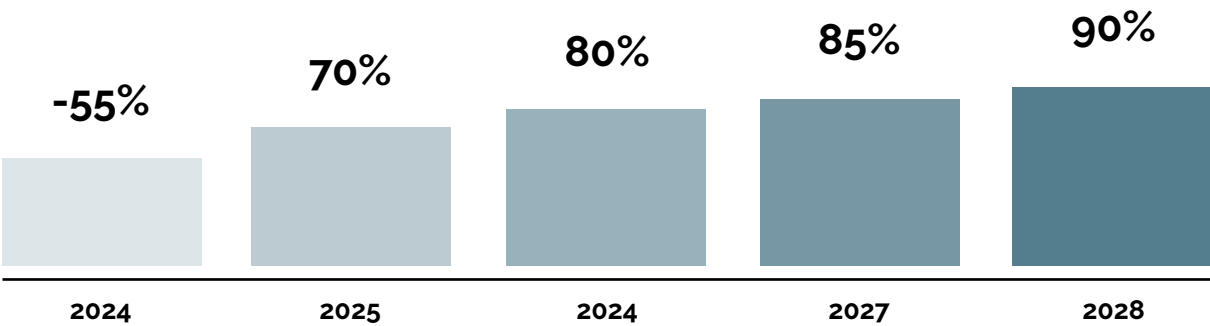
71%

LEVERANCIERS
MET AANTOONBARE
ETP-DEKKING
17 van 24 leveranciers
met natte processen



Groeipad ETP-dekking · 2024 2028

Stapsgewijs naar 90% in 2028. Resterende 25% in 2025 in actief opvolgtraject.



Praktijkvoorbeeld 2025 – ETP-uitvraag keten

In 2025 is voor alle leveranciers met natte processen een gerichte uitvraag gedaan naar ETP-status, bewijsstukken en verbeterplannen.

Voor leveranciers zonder dekking zijn concrete afspraken gemaakt over een opvolgtraject met tijdslijn.

Dit legt de basis voor een stapsgewijs groeipad: 80% in 2026, 85% in 2027 en 90% in 2028.

Vooruitblik 2026

- 80% van het relevante leveranciersbestand heeft aantoonbare ETP-dekking (groeipad: 85% in 2027, 90% in 2028).
- KPI's: % met ETP-dekking, aantal met actieve meetrapportage, aantal zonder dekking maar met aantoonbaar verbeterplan.
- Sturing verschuift van inventarisatie naar structurele monitoring en opvolging per leverancier.

7.4 Chemicaliën en productveiligheid

Waarom belangrijk voor Vespo

Onze producten moeten veilig zijn bij normaal gebruik. De grootste chemische risico's ontstaan in de productiefase: verven, wassen, printen en coatings kunnen bij onvoldoende beheersing leiden tot gevaarlijke residuen in eindproducten of schadelijke lozingen. Preventie, ketenbeheersing en aantoonbare borging staan centraal.

Aanpak en beleid

Wij leggen productspecificaties vooraf vast en eisen van leveranciers dat gebruikte materialen, kleurstoffen, prints, coatings en verpakkingsonderdelen voldoen aan onze veiligheids- en kwaliteitseisen. Met onze due diligence-aanpak brengen wij potentiële risico's in sourcinglanden in beeld. Via programma's en standaarden zoals amfori worden feitelijke afwijkingen of verbeterpunten bij business partners zichtbaar. Deze volgen wij samen met de betreffende business partner op, bijvoorbeeld via aanvullende tests, corrigerende maatregelen of — bij ernstige of niet-opgeloste afwijkingen — het tijdelijk blokkeren van leveringen.



Als basis voor chemische risicobeheersing hanteren wij de eisen en grenswaarden vanuit OEKO-TEX® STANDARD 100, waarmee wordt gestuurd op het beperken van schadelijke stoffen in textielproducten. Intern is dit belegd bij inkoop, productontwikkeling, kwaliteit/compliance en sales. Geen van deze afdelingen maakt toezeggingen over producteigenschappen die niet aantoonbaar zijn onderbouwd.

Resultaten 2025

Uit het certificeringsoverzicht 2025 (50 leveranciers) blijkt dat voor het overgrote deel actieve certificeringsinformatie beschikbaar is. Ter toelichting: dit betreft het totale leveranciersbestand binnen de certificeringsscope. De 24 leveranciers die in paragraaf 7.3 worden genoemd bij ETP-dekking zijn een subset hiervan — namelijk uitsluitend de leveranciers met natte processen zoals wassen, verven of printen, waarvoor afvalwaterbehandeling relevant is:

92%

OEKO-TEX
STANDARD 100
CERTIFICERING
46 van 50
leveranciers



Certificering / borging	Aantal (van 50 leveranciers)
Oeko-Tex Standard 100	46
amfori-registratie	38
amfori BEPI	26
Oeko-Tex STeP	15
GOTS / GRS / OCS / RCS / SA8000 / ISO	meerdere

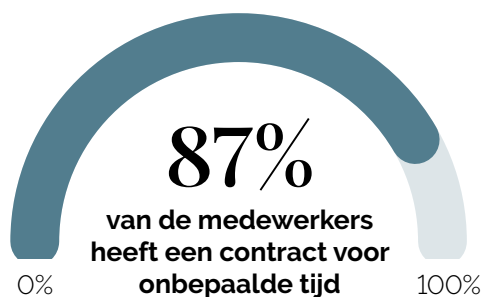
Vespo werkt met een brede set borgingsinstrumenten afhankelijk van product, proces en leverancier. Bijzondere aandacht gaat naar natte processen: wij verwachten van leveranciers inzicht in waar deze processen plaatsvinden en hoe afvalwater wordt behandeld. Chemicaliënbeheer is daarmee nauw verbonden met watergebruik en ketentransparantie.

Praktijkvoorbeeld 2025 – Certificeringsoverzicht als sturingsinstrument

- Het actuele overzicht biedt per leverancier inzicht in aanwezige certificeringen en geldigheidsdata.
- Leveranciers zijn verantwoordelijk voor tijdige vernieuwing; Vespo monitort de geldigheid actief en controleert jaarlijks of er certificeringen zijn vernieuwd of toegevoegd.
- Dit overzicht vormt de basis voor risicogestuurde selectie en opvolging bij afwijkingen

Vooruitblik 2026

- Certificeringsoverzicht jaarlijks actualiseren en uitbreiden naar alle relevante leveranciers.
- Gerichte opvolging bij leveranciers zonder volledige RSL-afdekking of met verlopen certificaten.
- Bewijs van ETP-aansluiting en chemicaliënbeheer bij natte processen structureel vastleggen.



7.5 Mens en organisatie

Waarom belangrijk voor Vespo

Een betrokken, goed opgeleid en gezond team is de ruggengraat van onze organisatie. Goed werkgeverschap, integriteit en een veilige werkomgeving zijn voor ons geen HR-instrumenten maar randvoorwaarden voor continuïteit. Medewerkers gaven in 2025 duidelijk aan behoefte te hebben aan heldere kaders, ruimte voor ontwikkeling en betrouwbare informatie om duurzaamheidsdoelen in de dagelijkse praktijk waar te maken.

Aanpak en beleid

In 2025 is de Code of Conduct opgesteld en ondertekend door alle medewerkers en inleners. De klokkenluidersregeling voorziet in een meldstructuur via leidinggevende, vertrouwenspersoon, HR of directie. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld zonder nadeel voor de melder.

Ontwikkeling en opleiding zijn in 2025 structureler gekoppeld aan de gesprekscyclus: vaker zijn gesprekken gevoerd over loopbaan, perspectief en opleidingsbehoeften. Aanvullend is een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd met aandacht voor werkdruk, werk-privébalans en mentale vitaliteit.

Het verlooppercentage van 27% vraagt aandacht als indicator voor duurzame inzetbaarheid en kennisbehoud. De inzet van het MTO en de aangescherpte gesprekscyclus zijn erop gericht betrokkenheid te versterken en verloop beter te begrijpen.



Resultaten 2025

Indicator	2025	Toelichting
Medewerkers einde jaar (31-12-2025)	45 personen	01-01-2025: 51 personen
Gemiddeld aantal medewerkers 2025	48 personen	Eenvoudig gemiddelde: (51+45)/2
FTE totaal (31-12-2025)	40,65 FTE	
Geschatte gemiddelde FTE 2025	~43,5 FTE	Benadering op basis van jaar-begin en jaar-einde
Geslacht – man	19 (42%)	Van 45 medewerkers einde jaar
Geslacht – vrouw	26 (58%)	Van 45 medewerkers einde jaar
Contracttype – onbepaalde tijd	39 (87%)	
Contracttype – bepaalde tijd	6 (13%)	5 vrouwen, 1 man
Ziekteverzuim	5,17%	Gemiddeld over het jaar
Personeelsverloop	27,08%	13 uitdiensttredingen / gem. 48 mw. (4 man, 9 vrouw)
Totaal opleidingsuren	213 uur	Eerste volledige registratie 2025
Trainingsuren per medewerker (gem.) waarvan intern waarvan extern	4,44 uur 44 uur ~139 uur	213 uur / gemiddeld 48 medewerkers Schatting op basis van totaal minus intern
Werkgerelateerde incidenten / letsels	0	Incl. signalering bijna-incidenten
Managementteam – samenstelling	7 personen	3 vrouwen (43%), 4 mannen (57%)
Code of Conduct ondertekend	100%	Alle medewerkers en inleners
Meldingen klokkenluidersregeling	0	Geen meldingen geregistreerd

Praktijkvoorbeeld 2025 – Code of Conduct in de praktijk

De Code of Conduct is niet alleen opgesteld maar ook besproken in teams en ondertekend door iedereen.

Leidinggevend en hebben hierin een expliciete voorbeeldfunctie: een open cultuur begint bij hoe signalen worden ontvangen.

Nul meldingen in 2025 is een positief signaal, maar ook aanleiding om de bekendheid van de meldwegen verder te vergroten.

Vooruitblik 2026

- HR-definities en KPI's eenduidiger vastleggen voor consistentere jaarlijkse vergelijking.
- Beter inzicht in opleidingsuren, interne doorgroei en duurzame inzetbaarheidsmaatregelen.
- Verantwoordelijkheden per MVO-thema scherper beleggen en communicatie richting medewerkers versterken.

7.6 Mensenrechten in de keten

Waarom belangrijk voor Vespo

Wij kopen textiel in uit landen met een verhoogd risico op schendingen van arbeids- en mensenrechten, waaronder Pakistan en Egypte. De risico's betreffen met name arbeidsrechten, werktijden, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging, discriminatie en veilige arbeidsomstandigheden. Klanten vragen in toenemende mate om transparantie over herkomst, audits en verbetering van lonen. Wij beschouwen mensenrechten als een structureel aandachtsgebied dat voortdurende due diligence vereist.



"Productielocaties worden beoordeeld op eerlijke vergoeding, fatsoenlijke werktijden, gezondheid, veiligheid, verbod op kinder- en dwangarbeid en vrijheid van vereniging"

Aanpak en beleid

Vespo werkt met amfori BSCI als centraal instrument voor de beoordeling en verbetering van sociale risico's in de keten. Productielocaties worden beoordeeld op 13 performance areas, waaronder eerlijke vergoeding, fatsoenlijke werktijden, gezondheid en veiligheid, verbod op kinder- en dwangarbeid, en vrijheid van vereniging. Bij een A- of B-score geldt een monitoringscyclus van twee jaar; bij een C-score of lager volgt binnen een jaar een heraudit. Bevindingen worden met leveranciers besproken en opgepakt.

Deze aanpak sluit aan op de richting van de CSDDD, die van bedrijven verwacht dat zij mensenrechten- en milieurisico's in de keten systematisch identificeren, voorkomen, beperken en opvolgen.

Resultaten 2025

Op basis van het amfori BSCI-overzicht 2025 behalen 29 van de 40 beoordeelde sites een A- of B-score (72,5%). D- en E-scores komen niet voor. Van de 11 C-scores zijn er vijf afkomstig van leveranciers in China — alle Chinese sites in ons bestand scoren C. In Pakistan scoren veertien van de zesentwintig sites een B en zeven een A; vijf sites hebben een C. In Egypte behalen vijf van de zeven sites een A-score.

72,5%

VAN DE BEOORDEELDE
SITES HEEFT EEN
A OF B SCORE
29 van de 40 sites



Scoreresultaat amfori BSCI 2025	Aantal sites	Aandeel	Toelichting
A-score (goed)	13	32,5%	Egypte (5), Pakistan (7), India (1)
B-score (voldoende)	16	40,0%	Pakistan (14), Egypte (1), India (1)
A+B gecombineerd	29	72,5%	Monitoring 2-jaarlijks doel was 85%
C-score (verbeterpunten)	11	27,5%	China (5), Pakistan (5), Egypte (1) heraudit binnen 1 jaar
D- en E-score (zorgelijk)	0	0%	Niet aanwezig in 2025

Vanuit een productielocatie in Egypte is in 2025 aanvullende informatie ontvangen: werktijden worden digitaal geregistreerd, overwerk is vrijwillig en conform lokale wetgeving vergoed, en werknemers kunnen anoniem een klacht indienen via een klachtenbox. De locatie beschikt over amfori BSCI, amfori BEPI, ISO 14001, ISO 45001 en Oeko-Tex/GOTS-gerelateerde certificeringen.

Praktijkvoorbeeld 2025 – Sociale compliance in Egypte

Een productielocatie in Egypte heeft op eigen initiatief een aanvullende vragenlijst over arbeidsomstandigheden ingevuld.

Hieruit blijkt dat klachtenregistratie structureel is ingericht via een werknemersvertegenwoordiger.

Dit soort actieve transparantie vanuit leveranciers wordt door Vespo meegewogen in de leveranciersbeoordeling.

Vooruitblik 2026

- Auditbevindingen consequenter opvolgen en bij thema's als leefbaar loon en sociale dialoog beter vastleggen welke informatie beschikbaar is, welke verbeterpunten er zijn en hoe deze met business partners worden opgevolgd.

7.7 Integriteit en goed ondernemerschap

Waarom belangrijk voor Vespo

Integriteit en goed ondernemerschap zijn voor ons de basis waarop alle andere duurzaamheidsinspanningen rusten. Niet omdat de regels het eisen, maar omdat duurzame handelsrelaties alleen te bouwen zijn op eerlijkheid, transparantie en aanspreekbaarheid — naar klanten, leveranciers en medewerkers. In 2025 is dit verder geconcretiseerd in beleid, structuren en gedragsnormen.

Aanpak en beleid

In 2025 is de Code of Conduct vastgesteld en door alle medewerkers en inleners ondertekend. De gedragscode bevat verwachtingen op het gebied van respectvolle samenwerking, zorgvuldig omgaan met bedrijfsmiddelen en informatie, omgangsvormen, geschenken en evenementen, en het melden van misstanden.

Aanvullend is een breder beleidskader voor business conduct opgesteld: Vespo handelt integer en eerlijk, voorkomt belangenverstrengeling, wijst omkoping en oneigenlijke beïnvloeding af en gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie. Ondernemerschap en handelsvrijheid zijn daarbinnen van groot belang — maar altijd gecombineerd met professionele oordeelsvorming en aanspreekbaarheid.

Resultaten 2025

Indicator	Status 2025
Code of Conduct vastgesteld en ondertekend	Ja — alle medewerkers en inleners
Beleidskader business conduct	Vastgesteld in 2025
Klokkenluidersregeling operationeel	Ja — 4 meldkanalen beschikbaar
Meldingen ontvangen	0 meldingen geregistreerd
Boetes / veroordelingen corruptie of omkoping	0
Vertrouwenspersoon aangesteld	Ja



"Ondernemerschap en handelsvrijheid zijn van groot belang – maar altijd gecombineerd met professionele oordeelsvorming en aanspreekbaarheid"

Meldingen kunnen worden gedaan bij de leidinggevende, de vertrouwenspersoon, HR of een directielid. Iedere melding die te goeder trouw wordt gedaan, wordt vertrouwelijk behandeld en mag de melder op geen enkele wijze benadelen. De directie is eindverantwoordelijk voor de borging van dit beleid.

Praktijkvoorbeeld 2025 – Van regels naar cultuur

De Code of Conduct is in 2025 niet alleen uitgereikt maar ook uitgelegd via onboarding, interne communicatie en gerichte toelichting.

Het doel: integriteit is geen document maar een gewoonte. Dat vraagt om herhaling, dialoog en leidinggevendens die het goede voorbeeld geven.

In 2026 wordt de bewustwording verder uitgebouwd via training en concrete handelingsperspectieven per functiegroep.

Vooruitblik 2026

- Bewustwording versterken via training en functiespecifieke communicatie over gedragsnormen.
- Bekendheid van de klokkenluidersregeling en meldkanalen vergroten, zodat de drempel voor melden daalt.
- Integriteitsbeleid actualiseren op basis van nieuwe wetgeving of interne inzichten.
- Governanceborging verankeren in de gesprekscyclus en interne auditprocessen.



2025 stond voor verdere structurering en verankering. 2026 staat voor uitvoering. De koers is bepaald, de basis is gelegd — nu gaat het erom concrete stappen te zetten die merkbaar zijn in de bedrijfsvoering, in de keten en in de kwaliteit van onze rapportage. Daarbij zijn vijf prioriteiten leidend.

8.1 Top 5 prioriteiten voor 2026

Prioriteit	Concrete invulling	Thema
1 Verduurzaming locaties & mobiliteit	Warmtepompen Parklaan 81 volledig activeren; laadinfrastructuur voor elektrische auto's aanleggen in voorbereiding op de emissieloze zone per 2030 en veranderende mobiliteitsregulgeving.	E Klimaat
2 Data op orde & ERP-migratie	Migratie naar nieuw ERP-systeem benutten als kans voor betere datakwaliteit; VSME-gap-analyse uitvoeren; centrale datastructuur inrichten voor KPI-monitoring.	G Data
3 Klimaat: scope 3 & SBTi-start	Scope 3-hotspots bepalen op basis van inkoopuitgaven en leverancierscategorieën; SBTi-registratie voorbereiden; reductiedoelen formuleren die aantoonbaar en uitvoerbaar zijn.	E Klimaat
4 Keten: ketentransparantie & CSDDD-voorbereiding	ETP-dekking naar 80% in 2026 (groeipad naar 90% in 2028); amfori BSCI A/B-score naar 85%; leefbaar loon bij één leverancier als casus uitwerken; leveranciersgedragscode versterken; B Corp self-assessment starten.	S Keten
5 Organisatie & productagenda	Aangepast organogram na Santino-verkoop; PPWR-vereisten vertalen naar verpakingsstrategie; mogelijke merkenacquisities integreren in MVO-kader; DPP fase 1 opstarten.	G/E Organisatie

8.2 Data- en verbeteragenda: wat gaan we aantoonbaar maken

Een terugkerend signaal uit 2025 — vanuit het managementteam, klanten en de materialiteitsanalyse — is de behoefte aan betrouwbaardere, consistentere data. In 2026 pakken wij dit concreet aan. Onderstaand overzicht toont per thema wat we willen verbeteren, wat dat oplevert en wanneer we resultaat verwachten.

Thema	Verbetering / actie 2026	Beoogd resultaat	KPI-doel 2026
Klimaat & energie	Scope 3-hotspots bepalen; energiedata warehouse opvragen bij LSP	Eerste scope 3-beeld beschikbaar; energieverbruik keten in beeld	Scope 3-rapportage gestart
Materialen & verpakking	Verpakkingsgewichten en -categorieën structureel vastleggen; PPWR-impactanalyse	Meetbare basis voor verpakingsrapportage	% duurzame verpakkingen meetbaar
Water & ETP	ETP-dekking opschalen; leveranciers zonder plan actief opvolgen	80% van relevante leveranciers met aantoonbare ETP-dekking in 2026	80% ETP-dekking (groeipad)
Mensenrechten keten	BSCI-verbetertrajecten C-locaties; leefbaar loon casus één leverancier	85% A/B-score; eerste living wage baseline	85% A/B-score
Materialen	Gerecycled katoen koppelen aan assortimentsbeslissingen eigen merken	Meetbaar inzicht per productgroep	% gerecycled katoen meetbaar per merk
Materialen	KPI uitbreiden naar % gecertificeerd duurzamer katoen (BCI + recycled/GRS + GOTS)	Volledig beeld duurzaam katoen eigen merken	% gecertificeerd katoen als primaire indicator
Materialen	KPI uitbreiden naar % gecertificeerd duurzamer katoen totaal (BCI + recycled/GRS + GOTS)	Volledig beeld duurzaam katoen eigen merken	% gecertificeerd katoen als primaire indicator
HR & opleiding	Opleidingsuren systematisch registreren; definities eenduidig vastleggen	Vergelijkbare HR-KPI's voor volgende verslagjaar	MTO herhaling; opleidingsuren per FTE
Governance & data	VSME-gap-analyse; ERP-migratie als datakans benutten	Centrale datastructuur; minder handwerk; betere vergelijkbaarheid	Gap-analyse afgerond Q2 2026

Wat 2026 anders maakt dan 2025

In 2025 zijn de kaders gezet: beleid, structuren, een eerste meting van de meeste KPI's. In 2026 verschuift de focus naar aantoonbaarheid: niet alleen rapporteren wat we doen, maar ook bewijzen dat het werkt.

Daarvoor is betere data nodig — en die staat centraal in alle vijf prioriteiten.

De voortgang op de doelen uit dit hoofdstuk wordt gerapporteerd in het MVO-verslag over 2026.



BIJLAGEN

Bijlage 9a

VSME Factsheet 2025 – Vespo Groep B.V.
VSME B1 – Algemene basisinformatie over de onderneming | Verslagjaar 2025

ORGANISATIE & RAPPORTAGEBASIS

Naam organisatie	Vespo Groep B.V.
Verslagjaar	1 januari 2025 – 31 december 2025
Rapporterende entiteit	Vespo B.V. (operationele onderneming)
Buiten scope	Santino B.V. (verkocht begin januari 2026)
Locaties in scope	Parklaan 81, Eindhoven Philitelaan 57-101 (Donna), Eindhoven
Logistieke partners	Meerdere externe partijen
Sector	Huishoud- en woontextiel – groothandel, merkhouder, ketenregisseur
Rapportagestandaard	VSME (Voluntary SME Sustainability Reporting Standard) – basislijn B
Vergelijkingsjaar	2024 (gecorrigeerd voor Santino-uitsluiting)

MATERIËLE THEMA'S (DMA) – VSME B2

Cat.	Thema	VSME	Hoofdstuk	Kernmaatstaf 2025
E	CO ₂ & klimaat	B3	H7.1	63,0 tCO ₂ e (scope 1+2 volledig)
E	Milieuverontreiniging	B4/B5	H7.4	46 van 50 lev. Oeko-Tex S100
E	Water & afvalwater	B6	H7.3	71% ETP-dekking keten (17/24 lev.)
E	Grondstoffen & afval	B7	H7.2	39% gerecycled katoen; 1,86 ton afval
S	Arbeidsv. & soc. bescherming	B8-B10	H7.5	5,17% verzuim · 213 uur training totaal · 4,44 uur/mw.
S	Mensenrechten keten	C5/C6	H7.6	72,5% BSCI A/B (29/40 sites)
G	Integriteit & klokkenluiders	B11/C7	H7.7	CoC 100%; 0 meldingen; 0 boetes



GOVERNANCE, STAKEHOLDERS & PRIORITEITEN 2026

”

Governance

- Eindverantwoordelijke managing director
- Coördinatie MVO-coördinator
- Medewerkers einde jaar 45 (19M / 26V)
- MT 7 personen (43% V / 57% M)
- Code of Conduct 100% getekend
- Incidenten integriteit: 0

”

Stakeholderdialoog 2025

- 8 interne leidinggevenden (vragenlijst)
- Klant grote retailpartner (vragenlijst)
- Logistieke dienstverleners (meerdere externe partijen)
- Leverancier productielocatie Egypte (vragenlijst)

”

Top 5 prioriteiten 2026

1. Verduurzaming locaties & mobiliteit
2. Data op orde & ERP-migratie
3. Klimaat: scope 3 & SBTi-start
4. Keten: ETP 80% (groeipad), BSCI 85% A/B
5. Org.: PPWR, DPP fase 1, acquisities

Bijlage 9b

VSME-index – Vespo Groep B.V.

Kruistabel: VSME-code locatie in dit verslag | Verslagjaar 2025

Deze index toont per VSME-vereiste (basislijn B en relevante C-items) waar de informatie in dit verslag te vinden is, wat de dekkingstatus is en welk kernkengetal of kernfeit de prestatie samenvat. De index is bedoeld als navigatiehulp — voor lezers die gericht willen zoeken én voor interne beoordeling van de rapportage-volledigheid.

VSME BASISLIJN B – Verplichte onderdelen

Code	Onderwerp	Locatie in verslag	Status	Kernkengetal / kernfeit
B1	Algemene bedrijfsinformatie	H2 H4.3 9A Factsheet	Volledig	Vespo B.V. · 2 locaties · ≥7 productielanden
B2	Materiële thema's (DMA)	H5 H4.3 Stakeholders	Volledig	7 materiële thema's · dubbele materialiteit
B3	Energie & broeikasgassen (scope 1+2)	H7.1 9C.4	Volledig	63,0 tCO ₂ e · -53% vs 2024 · intensiteit 0,9509
B4	Milieuverontreiniging – chemicaliën	H7.4 9C.5	Volledig	46/50 lev. Oeko-Tex S100 · RSL Modint
B5	Water en mariene middelen	H7.3 9C.5	Volledig	71% ETP-dekking keten · ~998 m ³ waterverbruik eigen locaties (Parklaan 81 + Donna)
B6	Biodiversiteit & ecosystemen	Niet materieel voor Vespo	n.v.t.	–
B7	Grondstoffen & circulaire economie	H7.2 9C.6	Gedeeltelijk	10.194.983 kg totaal materiaal · 39% recycled katoen (eigen merken) · 1,86 ton afval
B8	Eigen medewerkers – arbeidsvoorwaarden	H7.5 9C.7	Volledig	45 mw. einde jaar · 48 gem. · 42% M / 58% V · 5,17% verzuim
B9	Eigen medewerkers – gezondheid & veiligheid	H7.5 9C.7	Volledig	0 incidenten · LTIFR = 0 · 0 letsels
B10	Eigen medewerkers – opleiding & ontwikkeling	H7.5 9C.7	Gedeeltelijk	213 uur totaal · 4,44 uur/mw. · MTO uitgevoerd
B11	Business conduct – integriteit	H7.7 9C.9	Volledig	0 meldingen · 0 boetes · 0 incidenten

VSME UITBREIDING C – Aanvullende / vrijwillige onderdelen (relevante selectie)

Code	Onderwerp	Locatie in verslag	Status	Kernkengetal / kernfeit
C1	Klimaatrisico's – fysiek	H5.4 Risico's & kansen	Volledig	Fysieke klimaatrisico's uitgewerkt per inkoopland (Pakistan, Egypte, China)
C2	Klimaatrisico's – transitie	H5.4 H8	Volledig	Transitierisico's (PPWR, CSDDD, SBTi, Ecodesign) beschreven; concrete acties in H8
C3	Energie – aanvullende detail	H7.1 9C.4	Gedeeltelijk	Scope 1+2 volledig (incl. wagenpark) · scope 3 hotspotanalyse gestart in 2026
C4	Verontreiniging – aanvullend	H7.4 9C.5	Volledig	RSL Modint · 92% Oeko-Tex · 83% BEPI · chemicaliënbeheer beschreven
C5	Medewerkers in waardeketen	H7.6 9C.8	Volledig	72,5% BSCI A/B · 40 sites beoordeeld
C6	Getroffen gemeenschappen	H3 H7.5	Volledig	Maatschappelijke betrokkenheid: € 2.000 donatie lokaal goed doel 2025
C7	Business conduct – corruptie/omkoping	H7.7 9C.9	Volledig	0 boetes · 0 veroordelingen
C8	Aanvullende governance-informatie	H4.2 Governance	Volledig	Eindverantwoordelijkheid directeur · MVO-coördinator · 5 werkstromen · wekelijkse opvolgstructuur
C9	Aanvullende sociale informatie	H7.5 H4.3	Volledig	HR-cijfers volledig · MTO uitgevoerd · interne stakeholderdialoog 8 leidinggevend

Status-legenda: Volledig = informatie volledig opgenomen · Gedeeltelijk = kwalitatief behandeld, kwantificering in opbouw · n.v.t. = niet materieel voor Vespo



Bijlage 9C

VSME Metrics-tabellen 2025 – Vespo Groep B.V.

VSME B3-B11 + relevante C-items | Verslagjaar 2025 | Rapporterende entiteit: Vespo B.V. (excl. Santino B.V.)

Dit overzicht bevat de kwantitatieve indicatoren die horen bij de materiële thema's van Vespo Groep. Voor cellen zonder waarde geldt dat dataverzameling in 2026 wordt opgepakt; dit is expliciet vermeld in bijlage 9C.10 (datakwaliteit). Vergelijkende cijfers over 2024 zijn — tenzij anders vermeld — gebaseerd op Vespo B.V. exclusief Santino, conform de rapportagegrens van dit verslag.

9C.3 ALGEMENE BEDRIJFSGEGEVENS (VSME B1)

Indicator	2025	2024	Toelichting
Rapporterende entiteit	Vespo Groep B.V.	Vespo Groep B.V.	Operationeel: Vespo B.V.
Operationele locaties eigen beheer	2	1	Parklaan 81 + Donna (Philitelaan) Eindhoven
Logistieke locatie (externe partner)	1	1	Meerdere externe logistieke partners
Aantal kernleveranciers (cert.-scope)	50	–	Zie certificeringsoverzicht 2025
Relevante leveranciers water/ETP	24	–	Leveranciers met natte processen
Productielanden	≥ 7	–	Pakistan, Egypte, China, India, Portugal, Duitsland, NL
Managementteam	7 pers.	–	3 vrouwen (43%), 4 mannen (57%)

9C.4 MILIEU – Klimaat en energie (VSME B3)

Let op: 2024-vergelijkingscijfer Vespo B.V. (excl. Santino) = 135,2 tCO₂e. Het 2024-groepstotaal inclusief Santino bedroeg 173,2 tCO₂e.

Indicator	Eenheid	2025	2024	Toelichting
Scope 1 – aardgas	ton CO ₂ e	9,2	72,7	4.301 m ³ aardgas Parklaan 81; emissiefactor 2,136 kg CO ₂ /m ³
Scope 1 – wagenpark benzine	ton CO ₂ e	46,9	48,7	Fossiel benzineverbruik wagenpark
Scope 1 – wagenpark diesel	ton CO ₂ e	0,6	3,8	Diesilverbruik wagenpark
Scope 1 TOTAAL	ton CO ₂ e	56,6	125,2	–
Scope 2 – EV wagens (MoveMove / MultiTankcard)	ton CO ₂ e	3,6	7,7	Laadstroom elektrische wagens publiek netwerk
Scope 2 – EV wagens (Tesla SuC)	ton CO ₂ e	0,8	0,7	Tesla Supercharger sessies
Scope 2 – warmtelevering gebouwen	ton CO ₂ e	1,9	1,6	Warmtelevering Donna/Parklaan (gemiddelde warmtenetten)
Scope 2 TOTAAL	ton CO ₂ e	6,3	10,0	–
TOTAAL scope 1 + 2	ton CO ₂ e	63,0	135,2	2024 = Vespo B.V. excl. Santino; vergelijkingsbasis consistent
GHG-intensiteit (scope 1+2 / omzet)	tCO ₂ e/€	0,9509	1,2473	Doel 2025: max. 1,2473 — behaald; 2024-basis excl. Santino
Aardgasverbruik Parklaan 81	m ³	4.301	–	Jaarafrekening 2025
Elektriciteitsverbruik Parklaan 81	kWh	46.018	–	Jaarafrekening 2025
Elektriciteitsverbruik Donna (Philitelaan)	kWh	8.646	–	Eerste registratiejaar
Totaal elektriciteitsverbruik eigen locaties	kWh	54.664	–	Som Parklaan 81 + Donna
Scope 3 – ketenemissies	ton CO ₂ e	n.b.	n.b.	Hotspotanalyse gestart in 2026
Brandstofverbruik wagenpark – fossiel	liter	15.873	–	Euro 95 (96%), Diesel, Super plus, Speciale benzine, Super
Wagenpark scope 1 CO ₂	ton CO ₂ e	47,4	52,5	Benzine 46,9 + diesel 0,6 tCO ₂ e (2025); benzine 48,7 + diesel 3,8 (2024)
Wagenpark scope 2 (laadstroom kWh)	kWh	15.278	–	MultiTankcard (MoveMove) + Tesla SuC; verwerkt in scope 2 bovenstaand
Elektrische/hybride voertuigen in vloot	aantal	8 van 16	–	50% van het wagenpark elektrisch of hybride; 50% fossiel (benzine)



9C.5 MILIEU – Verontreiniging, water en chemicaliën (VSME B4 / B5 / B6)

Indicator	2025	2024	Toelichting
Leveranciers aangesloten bij amfori BEPI	83% (20/24)	–	Van 24 leveranciers met natte processen
Leveranciers met eigen ETP	29% (7/24)	–	Eigen afvalwaterzuiveringsinstallatie
Leveranciers met ETP via subcontractor	42% (10/24)	–	Off-site of via ketenpartner
Totaal met aantoonbare ETP-dekking	71% (17/24)	–	Doel 2025: 90% — niet behaald (71%); doelstelling 2026 bijgesteld naar 80%
ETP in planning	4% (1/24)	–	–
Geen aantoonbare ETP-dekking	25% (6/24)	–	Actief opvolgtraject gestart
Leveranciers met Oeko-Tex Standard 100 of gelijkwaardig	92% (46/50)	–	Certificeringsoverzicht 2025
Leveranciers met Oeko-Tex STeP of vergelijkbaar	30% (15/50)	–	–
Leveranciers met RSL/MRSL-aanpak	n.b.	–	Onderdeel BEPI/amfori; individuele meting in ontwikkeling
Waterverbruik Parklaan 81 (schatting kj 2025)	~968 m³	102	Factuurdata Brabant Water; stijging t.o.v. 102 m³ (2024) door ingebruikname pand + bewatering nieuw aangelegde tuin; normalisering verwacht in 2026
Waterverbruik Donna (pro-rata 2025, 3 units)	~30 m³	–	Eerste gebruiksjaar; 3 units (101/103/105) als één locatie
Totaal waterverbruik eigen locaties 2025	~998 m³	–	Bron: Brabant Water jaarafrekeningen
Aantal locaties met gemeten waterverbruik	2	–	Parklaan 81 + Donna (Philiteleen 57-101/103/105)

9C.6 MILIEU – Grondstoffen, verpakkingen en afval (VSME B7)

Indicator	Eenheid	2025	2023	Toelichting
Totaal materiaalvolume (alle owners)	kg	10.195	–	Katoen 70,8% · polyester 29,2% · overig <1%; bron: grondstoffentabel 2025
- waarvan katoen (alle types)	kg	7.214	–	BCI 6.118 kg · recycled/GRS 651 kg · conventioneel 445 kg
- waarvan polyester (alle types)	kg	2.979	–	Conventioneel 2.970 kg · recycled 9 kg

Indicator	Eenheid	2025	2023	Toelichting
Totaal materiaalvolume (alle owners)	kg	10.194.983	–	Katoen 71% · polyester 29% · overig <1%; bron: grondstoffentabel 2025
- waarvan katoen (alle types)	kg	7.214	–	BCI 6.118 kg · recycled/GRS 651 kg · conventioneel 445 kg
- waarvan polyester (alle types)	kg	2.979	–	Conventioneel 2.970 kg · recycled 9 kg
Totaal materiaalvolume (alle owners)	kg	10.195	–	Katoen 71% · polyester 29% · overig <1%
- waarvan katoen totaal	kg	7.213.631	–	BCI 6.118.298 kg · recycled/GRS 650.542 kg · conventioneel 444.791 kg
- waarvan polyester totaal	kg	2.979.273	–	Conventioneel 2.969.737 kg · recycled 9.536 kg
Aandeel duurzamer katoen (totale collectie)	%	n.b.	92%	Better Cotton + GRS/ recycled; meting 2026 via inkoopdata
Waarvan Better Cotton	%	n.b.	79%	–
Waarvan GRS / gerecycled katoen (totale coll.)	%	n.b.	13%	–
Aandeel gerecycled katoen in eigen merken	%	39%	–	Doel 2025: 50% — niet behaald; sturingsruimte per productgroep
Remade/recycled katoen in eigen brands	%	70%	–	Uitgebreid naar alle dessins in trendcollecties
UPV Textiel — aangesloten	ja/nee	ja	ja	–
Afval eigen locatie — totaal	ton	1,86	–	2024 incidenteel hoger door verhuizing/archief
Waarvan bedrijfsafval	ton	1,43	–	–
Waarvan papier/karton	ton	0,44	–	–
Recyclepercentage eigen afval	%	31,7%	–	–
Vermeden CO ₂ via recycling	kg CO ₂ e	333	–	–
Afvalvolume warehouse (LSP)	ton	n.b.	–	Niet beschikbaar bij LSP; 2026 op aanvraag
Plasticverbruik verpakkingen	kg/ton	n.b.	–	Definitie en meting in ontwikkeling
FSC-karton/papier in verpakkingen	%	n.b.	–	Registratie 2026 voorzien

9C.7 SOCIAAL – Eigen medewerkers (VSME B8 / B9 / B10)

Indicator	Eenheid	2025	2024	Toelichting
Medewerkers einde jaar (31-12-2025)	personen	45	–	01-01-2025: 51 personen
Gemiddeld aantal medewerkers 2025	personen	48	–	(51+45)/2; benadering
FTE totaal (31-12-2025)	FTE	40,65	–	Som contractuele FTE actieve medewerkers
Geschatte gemiddelde FTE 2025	FTE	~43,5	–	Benadering op basis van begin- en eindejaarsstand
Geslacht – man (31-12-2025)	%	42% (19)	–	
Geslacht – vrouw (31-12-2025)	%	58% (26)	–	
Contracttype – onbepaalde tijd	%	87% (39)	–	
Contracttype – bepaalde tijd	%	13% (6)	–	5 vrouwen, 1 man
Uitdiensttredingen 2025	personen	13	–	4 mannen, 9 vrouwen
In dienst gekomen 2025	personen	5	–	Alle vrouwen, bepaalde tijd
Ziekteverzuim	%	5,17%	–	Gemiddeld over verslagjaar 2025
Personeelsverloop	%	27,08%	–	13 / gem. 48 mw. × 100
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) per 200k h	o	–		0 incidenten; formule: 0 / (40,65 FTE × 2.000h)=0
Managementteam – samenstelling	personen	7	–	3 vrouwen (43%), 4 mannen (57%)
Totaal opleidingsuren	uur	213	–	Eerste volledige registratie
Trainingsuren per medewerker (gem.)	uur/mw	4,44	–	213 / gemiddeld 48 medewerkers
Medewerkers met gevolgde opleiding	aantal/%	n.b.	–	Systeem voor registratie in ontwikkeling
MTO uitgevoerd	ja/nee	ja	nee	Aandachtspunten: werkdruk, balans, vitaliteit
Vertrouwenspersoon beschikbaar	ja/nee	ja	ja	
Code of Conduct formeel vastgesteld	ja/nee	ja	nee	In 2025 opgesteld en ondertekend door iedereen
Werkgerelateerde incidenten /letsels	aantal	0	–	Incl. signalering bijna-incidenten

9C.8 SOCIAAL – Mensenrechten en arbeidsomstandigheden in de keten (VSME C5 / C6)

Indicator	Eenheid	2025	2023	Toelichting
Productielocaties beoordeeld (amfori BSCI)	aantal	40	–	Gescoorde amfori-sites
A-score (goed)	%	32,5%	45%	13 van 40 sites
B-score (voldoende)	%	40,0%	34%	16 van 40 sites
A + B gecombineerd	%	72,5%	79%	Doel 2025: 85% niet behaald
C-score (verbeterpunten)	%	27,5%	17%	11 van 40 sites; China (5), Pakistan (5), Egypte (1)
D- of E-score (zorgelijk)	%	0%	0%	Niet aanwezig in 2025
SA8000 of vergelijkbaar	%	2,5%	3%	1 site in India
Leveranciers met actief verbeterplan	aantal	n.b.	–	Opvolging via amfori-platform; kwantificering 2026
Ernstige bevindingen of escalaties	aantal	0	–	Geen D/E-scores; geen escalaties geregistreerd
Tier 1–2 mapping compleet	%	100%	–	KPI behaald — zie H6

9C.9 GOVERNANCE – Integriteit en meldstructuren (VSME B11 / C7)

Indicator	Eenheid	2025	2024	Toelichting
Code of Conduct formeel vastgesteld	ja/nee	ja	nee	Opgesteld en ondertekend in 2025
Code of Conduct ondertekend door medewerkers	%	100%	–	Alle medewerkers en inleners
Klokkenluidersregeling aanwezig	ja/nee	ja	nee	4 meldkanalen beschikbaar
Vertrouwenspersoon aangesteld	ja/nee	ja	ja	
Meldingen via meldstructuur	aantal	0	–	Geen meldingen in 2025
Bevestigde integriteitsincidenten	aantal	0	–	
Boetes / veroordelingen corruptie/omkoping	aantal	0	0	VSME B11
Medewerkers geïnformeerd over gedragscode	ja/nee/%	100%	–	Via onboarding en interne communicatie

9C.10 Datakwaliteit en ontwikkelpunten

Onderwerp	Status 2025	Ontwikkelpunt 2026
Scope 1 en 2 emissies	Beschikbaar – op locatieniveau	Verdere trendanalyse; standaardisatie rekenmethode
Scope 3 emissies	In voorbereiding	Hotspotanalyse; berekeningsmethode vastleggen
Energiedata eigen locaties	Beschikbaar via jaarafrekeningen	Maandelijks monitoring; uitbreiden met wagenpark
Energiedata warehouse (LSP)	Beschikbaar op aanvraag (kWh/jaar)	Structurele aanlevering opnemen in LSP-afspraken
Waterdata eigen locaties	Deels beschikbaar	Consistentere registratie; koppeling per locatie
ETP-data keten	71% gedekt – 25% nog open	Opschaling naar 80% in 2026; daarna 85% (2027) en 90% (2028); actief bewijisverzoek resterende leveranciers
Materiaal- en katoendata	Gedeeltelijk (39% recycled katoen)	Uniforme definitie; inkoopdata per productgroep koppelen
Verpakkingsdata	Nog niet consistent meetbaar	Gewichten, categorieën en FSC-dekking vastleggen
Afaldata warehouse	Niet beschikbaar bij logistieke partners	Afalvolumes structureel opvragen bij logistieke partners
HR-data – opleidingsuren	213 uur totaal · 4,44 uur/mw. (gem. kopje)	Centrale registratie intern + extern; definitie borgen
HR-data – FTE en doorstroom	Deels beschikbaar	Eenduidige definitie managementbegrip; doorstroom meten
BSCI scores per regio	Beschikbaar (40 sites, 4 landen)	Kwantificering actieve verbeterplannen per C-locatie
Governance- en compliancedata	Volledig beschikbaar voor 2025	Training-registratie uitbreiden; formele opvolgrapportage

Bijlage 9D

Definities en rekenmethoden – Vespo Groep B.V.

Transparantie over wat wel en niet wordt meegeteld, hoe cijfers tot stand komen en welke aannames zijn gehanteerd.

Deze bijlage legt vast welke definities, afbakeningen en berekeningswijzen in dit MVO-verslag zijn gehanteerd. De informatie is bedoeld als referentie voor lezers die willen begrijpen hoe cijfers zijn opgebouwd of hoe ze zich verhouden tot andere verslagjaren. Waar definities of methoden in 2026 worden aangescherpt, wordt dat in het volgende verslag vermeld.

9D.1 Rapportage-entiteit en afbakening

Element	Definitie / toelichting
Rapporterende entiteit	Vespo Groep B.V. — operationeel uitsluitend Vespo B.V. Santino B.V. is begin januari 2026 verkocht en valt buiten de rapportagegrens van dit verslag.
Verslagjaar	1 januari 2025 – 31 december 2025.
Vergelijkingsjaar	2024-cijfers zijn — tenzij anders vermeld — gebaseerd op Vespo B.V. exclusief Santino. Het gerapporteerde groepstotaal scope 1+2 over 2024 (incl. Santino) bedroeg 173,2 tCO ₂ e; de vergelijkbare basis exclusief Santino is 135,2 tCO ₂ e.
Locaties in scope 2025	Parklaan 81, Eindhoven (hoofdkantoor) en Philitelaan 57–101 / Donna, Eindhoven. Logistieke activiteiten bij externe partners zijn kwalitatief meegenomen; energiedata beschikbaar op aanvraag bij de betreffende partijen.

9D.2 Kernbegrippen

Begrip	Definitie
ESG	Environment, Social, Governance — de drie invalshoeken waarlangs duurzaamheidsinformatie in dit verslag is geordend.
VSME	Voluntary SME Sustainability Reporting Standard — de vrijwillige rapportagestandaard voor kleinere ondernemingen waarop dit verslag is gebaseerd (basislijn B).
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive — Europese rapportageverplichting voor grotere ondernemingen. Vespo volgt de richting van deze systematiek als voorbereiding op toekomstige vereisten.
ESRS	European Sustainability Reporting Standards — de uitwerkingsnormen bij de CSRD. Materiële thema's in dit verslag zijn mede gebaseerd op de ESRS-thema-indeling.
Dubbele materialiteit	Beoordeling van duurzaamheidsthema's op twee assen: (1) de impact van de onderneming op mens en milieu (inside-out), en (2) de financiële invloed van ESG-risico's en kansen op de onderneming zelf (outside-in).



Begrip	Definitie
thema	Een ESG-onderwerp dat voor Vespo relevant is op grond van bovenstaande dubbele materialiteitsbeoordeling, stakeholderinput en sectoranalyse.
Scope 1	Directe broeikasgasemissies uit bronnen die eigendom zijn van of worden beheerd door de organisatie (bijv. aardgas, eigen voertuigen).
Scope 2	Indirecte emissies uit de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte of stoom.
Scope 3	Alle overige indirecte emissies in de waardeketen, zowel upstream (bijv. productie, transport van ingekochte goederen) als downstream (bijv. gebruik van producten). Scope 3 is voor Vespo materieel maar nog in opbouw qua meting.
ETP	Effluent Treatment Plant — een installatie voor de zuivering van afvalwater bij productielocaties. Vespo hanteert ETP-dekking als indicator voor afvalwaterbeheer in de keten.
amfori BSCI	Business Social Compliance Initiative (amfori) — het audit- en verbeterprogramma voor sociale compliance in de toeleveringsketen. Scores lopen van A (beste) tot E.
amfori BEPI	Business Environmental Performance Initiative (amfori) — pendant van BSCI voor milieuprestaties bij leveranciers.
RSL / MRSL	Restricted Substances List / Manufacturing RSL — lijsten van verboden of beperkte stoffen in respectievelijk eindproducten (RSL) en productieprocessen (MRSL). Vespo hanteert de RSL van Modint als basis.
GRS	Global Recycled Standard — certificering die de aanwezigheid en aandeel van gerecyclede materialen in een product of toeleveringsketen borgt.
Better Cotton	Katoen dat is geproduceerd via het Better Cotton-programma, gericht op waterbesparing, minder bestrijdingsmiddelen en betere arbeidsomstandigheden in de teelt.
Gecertificeerd duurzamer katoen	Katoen voorzien van een erkend duurzaamheidskeurmerk. Vespo hanteert op dit moment BCI, GRS en GOTS als erkende standaarden. De lijst wordt jaarlijks geactualiseerd op basis van marktstandaarden en klantafspraken.
UPV Textiel	Uitgebreide Producerverantwoordelijkheid voor textiel — Nederlandse regelgeving die producenten en importeurs verplicht bij te dragen aan de inzameling en verwerking van textielafval.
PPWR	Packaging and Packaging Waste Regulation — Europese regelgeving gericht op vermindering, hergebruik, recyclebaarheid en betere materiaalrapportage van verpakkingen.
DPP	Digital Product Passport — Europees instrument (voortvloeiend uit de Ecodesign for Sustainable Products Regulation) voor digitale ontsluiting van productdata over materialen, herkomst en repareerbaarheid.
SBTi	Science Based Targets initiative — internationaal initiatief waarbij bedrijven emissiereductiedoelen vaststellen in lijn met de 1,5°C-doelstelling uit het Klimaatakkoord van Parijs.
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive — Europese richtlijn die grote ondernemingen verplicht om mensenrechten- en milieurisico's in hun keten systematisch te identificeren, voorkomen, beperken en erover te rapporteren.

9D.3 Rekenmethoden per thema

Thema	Methode en uitgangspunten
CO ₂ scope 1 & 2	Activiteitendata (m ³ aardgas, kWh elektriciteit, liters brandstof) vermenigvuldigd met conversiefactoren conform gangbare emissiefactoren (o.a. CO ₂ -emissiefactoren elektriciteit). Resultaat in ton CO ₂ e. Vergelijking met voorgaande jaren vraagt correctie voor scopewijzigingen (zie 9D.1).
CO ₂ scope 3	Nog niet volledig kwantitatief beschikbaar. Hotspotanalyse op basis van spend-categorieën en leveranciersprofiel gepland voor 2026. Methodiek: spend-based of supplier-specific, afhankelijk van beschikbare data.
Energieverbruik	Jaarafrekeningen per locatie als primaire bron. Duurzaamheidsscan als aanvulling voor analyse en verbetermaatregelen, niet als formele rapportagebron.
ETP-dekking keten	Teller: leveranciers met eigen ETP of aantoonbare ETP-dekking via subcontractor. Noemer: leveranciers met natte processen in scope (2025: 24). Bron: leveranciersvragenlijsten, amfori BEPI, eigen uitvraag.
amfori BSCI-scores	Percentages op basis van gescoorde amfori-sites (2025: 40). Bron: amfori-platform. Score-indeling: A (zeer goed) – E (onvoldoende). Monitoring: A/B = 2 jaar; C en lager = heraudit binnen 1 jaar.
Oeko-Tex/cert. dekking	Aandeel leveranciers met geldige certificering, berekend over het relevante leveranciersbestand in het certificeringsoverzicht. Bron: certificeringsoverzicht 2025 (50 leveranciers).
Gerecycled katoen	Aandeel gerecycled katoen in de eigen merken, op basis van inkoopdata per productgroep. Berekeningsbasis: eigen brands exclusief private label (waarbij beïnvloedbaarheid verschilt). Definitie 'remade': minimaal 50% gerecycled katoen in garen.
Afval eigen locatie	Gewicht per afvalstroom op basis van rapportage van de afvalpartner. Recyclepercentage berekend als gerecycled volume / totaal volume × 100. Vermeden CO ₂ : berekend door afvalpartner op basis van vergelijking primaire vs. secundaire grondstoffen.
HR – verzuim	Gemiddeld ziekteverzuimpercentage over het verslagjaar, berekend conform gangbare Nederlandse definitie (ziektedagen / beschikbare werkdagen × 100).
HR – verloop	Aantal uitdiensttredingen in het verslagjaar gedeeld door het gemiddeld aantal medewerkers in datzelfde jaar × 100.
HR – trainingsuren	Geregistreerde trainings- en opleidingsuren per medewerker (FTE) op basis van beschikbare registraties. 2025 is eerste jaar met expliciete registratie; methode wordt in 2026 verder gestandaardiseerd.
Managementteam	Het managementteam omvat de directe rapportagelaag onder de directie, zoals vastgesteld in de interne organisatiestructuur 2025. Definitie wordt in 2026 nader gespecificeerd voor consistente jaarlijkse vergelijking.

9D.4 Beperkingen, aannames en vergelijkbaarheid

Niet voor alle thema's is de data volledig en controleerbaar beschikbaar. Waar aannames zijn gebruikt, is dat in de betreffende hoofdstukken en in bijlage 9C (datakwaliteitstabel) vermeld. De volgende beperkingen zijn van belang voor de interpretatie van dit verslag:

Beperking	Impact op vergelijkbaarheid / interpretatie
Scopewijziging 2025 (Santino B.V. buiten scope)	2025-cijfers zijn niet direct vergelijkbaar met eerder gerapporteerde groepstotalen. Zie 9D.1 voor toelichting per indicator.
Scope 3 niet kwantitatief beschikbaar	De grootste klimaatimpact ligt vermoedelijk in de keten. Scope 3-cijfers worden pas vanaf 2026 stapsgewijs beschikbaar.
Ketentransparantie beperkt tot Tier 1 / Tier 2	Informatie over toeleveranciers achter de directe leverancier is nog niet structureel beschikbaar.
HR-definities in ontwikkeling	Definities voor managementcategorieën, opleidingsuren en doorstroom zijn in 2025 nog niet volledig geharmoniseerd.
Verpakkingsdata niet consistent meetbaar	Gewichten en categorieën per verpakkingstype worden in 2026 gestandaardiseerd vastgelegd.
Afvaldata warehouse niet beschikbaar	Logistieke partners leveren energiedata op aanvraag; afvalvolumes zijn in 2025 nog niet kwantitatief beschikbaar.

9D.5 Doorontwikkeling van methodiek

Vespo Groep beschouwt dit definitiehoofdstuk als een groeidocument. In 2026 worden de volgende verbeteringen doorgevoerd: harmonisatie van HR-definities, vastlegging van de scope 3-berekeningswijze, een VSME-gap-analyse die ontbrekende indicatoren inventariseert, en een datastructuur die consistente aanlevering per verslagjaar borgt. Wijzigingen in methoden of definities worden in het volgende verslag expliciet benoemd zodat trendvergelijking transparant blijft.





VESPO